

The logo for Banesprev, featuring the word "banesprev" in a white, lowercase, sans-serif font. To the right of the text is a blue icon consisting of four vertical bars of increasing height, resembling a bar chart or a staircase.

RELATÓRIO ANUAL

2022

CONSOLIDADO



RAI Banesprev 2022

Olá!

Você está lendo o Relatório Anual de Informações (RAI) do Banesprev.

Este ano aprimoramos nosso Relatório Anual, trazendo um formato mais moderno e interativo, com mais informações e utilizando recursos de navegação pelos conteúdos ao longo do documento, melhorando ainda mais a sua experiência na leitura.

Além das informações do seu plano e da entidade, você terá acesso a todas as informações de investimento e gestão.

Incluimos também informações referentes aos nossos números, equipe do Banesprev, conquistas da governança da entidade, as realizações e as expectativas para 2023, enfim, muita novidade.

Neste PDF, você terá acesso a um resumo do relatório. Para ter acesso ao RAI completo, acesse o seguinte endereço:

<https://banesprev2022.efpc.com.br>

Mas se você preferir, pode utilizar o seu smartphone para acessar pelo QR Code ao lado.

Boa leitura!



Mensagem da Diretoria

Apresentamos o relatório anual 2022.

Demonstramos, com a máxima transparência, informações dos **13 planos** de Previdência administrados na Entidade, reunindo informações relevantes.

Este ano alcançamos o montante de **R\$ 27,9 bilhões em patrimônio** ainda assim pagamos **R\$ 2,7 bilhões em benefícios**, resultado de uma gestão exemplar dos recursos administrados e de uma execução impecável.

O ano foi de grandes desafios quanto à gestão dos investimentos, seguimos avançando, aprimoramos nossos processos e serviços e estivemos próximos de cada um dos participantes.

Ainda sobre os esforços aplicados ao longo do ano, destacamos nossa atuação em diferentes frentes. Em governança corporativa, **melhoramos nossos processos, intensificamos os controles internos e a gestão de riscos**, nossas prioridades. Atuamos com grande zelo e rigor em defesa da integridade, reforçando nossa missão e os princípios fundamentais que nos norteiam.

Os resultados alcançados decorrem da dedicação de uma **equipe capacitada**, com foco em garantir o bom funcionamento da Entidade, com o claro direcionamento em assegurar processos eficientes e entregar excelência no atendimento às demandas dos participantes.

Estamos prontos para mais desafios e conquistas em 2023, seguimos aprimorando processos e atividades, buscando constante **inovação e transformação**, em linha com nosso propósito de trazer mais evolução ao Banesprev.

Desejamos uma **excelente leitura** para você!

Estrutura Organizacional

A governança corporativa do Banesprev é regida pelos princípios da transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa, seguindo a legislação vigente e as diretrizes contidas nas políticas e nos normativos internos, alcançando desta forma segurança aos seus participantes embasada na ética e no compromisso com seus participantes.

DIRETORIA EXECUTIVA

DIRETOR PRESIDENTE

Valdemir Moreira de Lima

DIRETORES

Kátia Brasil Massa
Eudes Carneiro Lins Filho

CONSELHO DELIBERATIVO

PRESIDENTE

Maria Lúcia Ettore do Valle

CONSELHEIROS

Reginaldo Antonio Ribeiro
Eunice Pereira Lima
Anna Paula Dorce Armonia
Júlio Higashino
Claudanir Reggiani

SUPLENTES

Marcelo C. Pires Afonso
Ana Stela Alves de Lima
Marcia Campos

CONSELHO FISCAL

PRESIDENTE

Sebastião Pereira da Silva

CONSELHEIROS

Rodrigo Nunes Mercado
Aldo Rossini

SUPLENTE

Luiz Antonio Tadashi Kitamura

Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é o órgão de administração do Banesprev, cabendo-lhe executar e fazer executar todos os atos necessários ao seu bom funcionamento, de acordo com as disposições do estatuto, dos regulamentos dos planos de benefícios administrados pelo Banesprev e das diretrizes e normas gerais.

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é o órgão de fiscalização do Banesprev, cabendo-lhe, precipuamente, zelar pela gestão econômico-financeira.

Assembleia Geral de Participantes

Tem sua competência definida no Estatuto Social vigente.

Adicionalmente o Banesprev ainda conta com comitês técnicos de apoio:

Comitê de Investimento

O Comitê de Investimentos é órgão de assessoramento, de caráter consultivo, da Diretoria Executiva, do Conselho Deliberativo e do Conselho Fiscal.

Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo é um órgão de deliberação e de orientação do Banesprev, cabendo-lhe principalmente, fixar, dentro dos objetivos sociais, a política do Banesprev e estabelecer diretrizes e normas gerais de organização, administração e operação.

Estrutura Organizacional

Comitê de Auditoria

O Comitê de Auditoria é órgão de assessoramento técnico do Conselho Deliberativo para cumprimento das suas responsabilidades de supervisão, do processo financeiro e de controles internos.

Conselho Adm. do Plano Pré-75

É um órgão de assessoramento da Diretoria executiva em matérias relativas ao plano Pré-75.

Certificações

Destaca-se que o Banesprev, por meio de sua Governança Corporativa, acompanha os processos de certificação de seus conselheiros, diretores e gestores pelo Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS). Mais do que uma obrigação legal, entendemos que a certificação é um importante instrumento de qualificação, já que verifica conhecimentos e habilidades e valida a competência dos profissionais para as funções que exercem.

Missão e Valores

MISSÃO

Conscientes de nossa responsabilidade social, buscamos a excelência na gestão dos planos de previdência complementar, assegurando aos participantes, assistidos e patrocinadores, de forma transparente, justa e segura, acesso às informações, alinhadas com as melhores práticas de Governança Corporativa e a legislação vigente.

VALORES

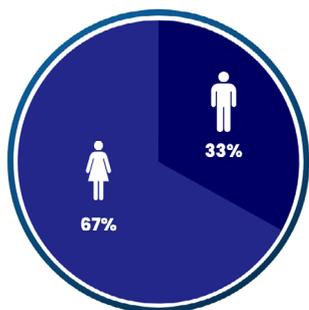
- **Transparência** - Assegurar acesso e transparência das informações, de forma tempestiva, para os participantes, assistidos e patrocinadores, preservando os direitos de privacidade e confidencialidade das informações.
- **Qualidade e Inovação** - Compromisso de melhoria contínua em nossos processos, com o objetivo de garantir padrões de excelência no atendimento das solicitações e necessidades dos nossos participantes, assistidos e patrocinadores, bem como na gestão do nosso patrimônio.
- **Foco no Resultado** - Por configurarmos uma organização sem finalidade lucrativa que administra um grande patrimônio, devemos agir, pensar e competir de forma coerente, comprometida e justa para cumprimento dos nossos compromissos, zelar pelo patrimônio da entidade e manter postura colaborativa.
- **Diversidade e Inclusão** - Nossas ações devem ser marcadas pelo respeito e valorização do ser humano, em sua privacidade, individualidade e dignidade.
- **Responsabilidade Socioambiental** - Compromisso com a sociedade e meio ambiente, para além das obrigações legais e econômicas, a fim de promover o desenvolvimento e bem-estar de todos.
- **Combate à Corrupção** - Obediência ao Código de ética e Legislação Brasileira.

Nossa Equipe

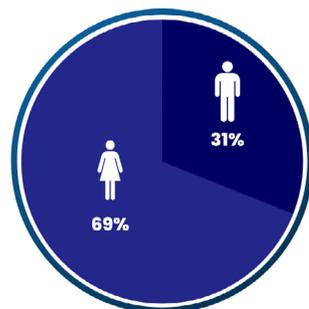
Nesta página você conhecerá algumas informações sobre os colaboradores do Banesprev.

INDICADORES

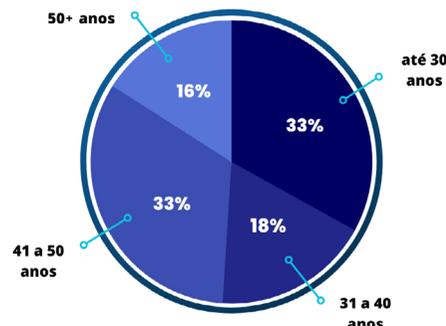
Pefil de colaboradores por gênero



Cargos de Liderança



Colaboradores por idade



TREINAMENTOS

O Banesprev busca a contínua capacitação dos seus colaboradores e membros dos conselhos, por isso, tem como uma de suas prioridades o investimento em treinamento.

ESG

Um dos temas relevantes e referente à **ações de ESG** já tem papel de destaque no Banesprev. Aqui falamos de um indicador de **Mulheres em Cargo de Gestão**. Temos atualmente **69% do nosso quadro de líderes composto por mulheres**.

Outro tema de destaque é a nossa característica de **empresa inclusiva**. Nesse sentido temos uma ampla diversidade de colaboradores, inclusive as pessoas 50+, que correspondem a **16% do nosso quadro efetivo**.

Cuidar do nosso Meio Ambiente é uma missão de todos! Sendo assim, o Banesprev implantou o projeto chamado **Desplastifique**. Anualmente jogávamos fora quase ½ tonelada de copos plásticos descartáveis. Por meio de uma mudança cultural passamos a utilizar xícaras e garrafas, eliminando o uso dos copos plásticos.

Sobre o ano de 2022

Apresentamos nosso Relatório Anual 2022 que, em comparação ao anterior, traz um panorama ainda mais completo das nossas atividades.

As informações vão além dos números de perfil e desempenho econômico dos planos, pois incluem as principais medidas de gestão da entidade, a estrutura e as políticas de governança adotadas, o relacionamento com nossos públicos interno e externo e nossa visão estratégica do segmento e da própria entidade.

Essa mudança é resultado do compromisso do Banesprev com a busca contínua pela **inovação, integração e transparência** no processo de comunicação com os nossos públicos.

É importante ressaltar que o **Banesprev** se enquadra como uma das entidades de previdência complementar **classificadas pela Previc como sistemicamente importantes** (ESIs) o que torna nosso trabalho ainda mais relevante!

Em 2022 a pandemia de covid-19 seguiu fazendo parte da nossa realidade, porém o avanço da vacinação nos nutriu com expectativas de melhora. Embora o desejo da “volta ao normal” estivesse presente no dia a dia de todos, algumas mudanças que se iniciaram em 2020 contribuíram para um cenário que veio para ficar em todo globo.

Mesmo em um contexto adverso, a constante busca por inovação e autonomia foi o norte das decisões tomadas no Banesprev. Definimos e criamos uma área interna Atuarial **ampliando nosso quadro de colaboradores e fortalecendo nossa estrutura**. O trabalho presencial se consolidou na rotina dos nossos times, que mostraram um elevado nível de entrega e comprometimento.

Garantimos mais conforto e praticidade no atendimento, oferecendo a comodidade de solucionar questões a distância, mas sem perder a empatia do contato presencial. Tudo isso visando oferecer as melhores soluções aos nossos participantes e assistidos.

A **sustentabilidade** já possui destaque na gestão de investimentos, para a qual contamos com a experiência interna e do Patrocinador. Adicionalmente, trabalhamos em ferramentas próprias de governança, processos e controles para sermos cada vez mais aderentes às melhores práticas. Dessa forma, ampliamos a abordagem histórica apresentada em nosso Relatório Anual, com um panorama ainda mais completo das nossas atividades, que visam **garantir os melhores resultados aos participantes no médio e no longo prazo**.

Para possibilitar tudo isso, contamos com equipes formadas por diversos especialistas, que se dedicam não apenas à gestão dos recursos com os mais altos níveis de excelência, mas também à criação de conteúdo de educação financeira e previdenciária os quais disponibilizamos no nosso Portal. Isso para que nossos participantes e assistidos, principalmente aqueles que fazem parte dos planos de contribuição definida, entendam como diversos fatores podem influenciar em seus saldos de conta.

Em 2022, investimos ainda mais tempo e esforços para trazer simplicidade e transparência para a nossa comunicação. Boa parte delas, oferecendo informações ao participante, para apoiar a tomada de decisão pela migração ou não para o **novo Plano CD Banesprev!**

Sobre o ano de 2022

O Banesprev permanece focado em seus objetivos, aproveitando sua sólida estrutura e experiência para garantir aos participantes e assistidos, entregas de qualidade, com a adequada avaliação de riscos e melhores oportunidades.

Com o investimento certo em tecnologia, em 2022 atualizamos parte dos nossos servidores e notebooks, além de aprimorar as camadas de segurança, garantindo assim um ambiente muito mais seguro, estável e moderno, alinhado com os elevados padrões de mercado.

Muitos outros projetos foram desenvolvidos, destacamos alguns:

- Adesão de uma Nova Patrocinadora SX Tools e a Incorporação Santander Brasil Tecnologia pela F1rst Tecnologia e Inovação Ltda
- Eleição do Conselho Administrativo do Plano Pré-75
- Melhoria do processo de governança corporativa por meio da implantação do Sistema de Gestão de Fornecedores e Notas Fiscais

Vale também ressaltar que adicionamos aos nossos pilares de Lei Geral de Proteção de Dados (**LGPD**), ações de governança ambiental, social e corporativa - **ESG**, com o início do processo de mapeamento para a criação de indicadores específicos, e que reforça o compromisso Banesprev com a melhoria contínua.

Expectativas para 2023

Considerando o cenário internacional, as projeções indicam um baixo crescimento das principais economias para 2023, podendo ainda ocorrer recessões, tendo em vista alguns pontos relevantes que estão impactando o cenário atual e para o próximo ano. Algumas dessas situações é a alta da inflação global, que segue pressionada pela guerra na Ucrânia, com a política de covid zero na China e por um mercado de trabalho global que segue aquecido.

Nos Estados Unidos a inflação no mês de outubro apresentou sinais de que pode arrefecer e iniciar uma trajetória de baixa, uma vez que ocorreu uma elevação de 0,3% para o indicador, enquanto o mercado projetava uma alta de 0,5%, dessa forma a inflação anual está em 7,7%, ainda longe da meta (2%a.a.). Um dos principais motivos para que essa inflação esteja fora de controle nos Estados Unidos e permaneça em alta é o mercado de trabalho aquecido, apresentando uma taxa de desemprego em 3,5% sem indícios de mudança de trajetória, em razão de uma grande rotatividade nos postos de trabalho, com as empresas dispostas a contratar devido a uma grande demanda por bens e serviços, o que, conseqüentemente, gera uma pressão de aumento do salário médio do trabalhador americano.

Em contrapartida, o banco central americano, Federal Reserve (FED), tem atuado desde o início do ano aumentando os juros, o qual está na faixa entre 3,75% e 4%, somado a recompra de títulos públicos, com a finalidade de conter a inflação, reduzindo a circulação monetária no país. Essas medidas devem se estender para o ano de 2023, dado que o FED ainda não sinalizou o fim do ciclo de alta de juros, e o mercado de trabalho ainda não deu sinais de que está esfriando. Desta forma o mercado estima que o FED deverá elevar sua taxa de juros para a faixa entre 5,5% e 6% até o

fim de 2023 e manterá os juros altos por mais tempo.

Assim como nos Estados Unidos, o cenário econômico para o continente europeu segue a mesma trajetória de inflação em alta, atingindo aproximadamente 10,6%, e mercado de trabalho aquecido, no entanto há alguns detalhes que pioram as projeções para a Zona do Euro. O primeiro, e mais agravante, é a guerra entre Rússia e Ucrânia que se iniciou no começo de 2022 e ainda não possui uma previsão de trégua, trazendo muita insegurança aos mercados, por medo de um escalonamento para outras regiões e uma pressão inflacionária que gerou impacto no preço das commodities mundialmente, destacando-se o gás natural, um dos insumos essenciais das famílias europeias em períodos de frio intenso, o qual é fornecido principalmente pela Rússia, e em razão da guerra o abastecimento para o continente foi interrompido, gerando uma grande pressão inflacionária em bens e serviços em larga escala.

Em semelhança com o FED, o Banco Central Europeu (ECB) iniciou o processo de elevação das taxas de juros e recompra de títulos públicos na segunda metade do ano de 2022, ficando com os juros na faixa de 2% até outubro, com expectativa de novas altas para o período de 2022 e 2023 buscando o arrefecimento da inflação, contudo, esse movimento gera impactos negativos para o bloco econômico europeu, como a elevação do endividamento dos países somado à uma estagnação econômica.

Por fim, no cenário macroeconômico internacional, a China, uma das principais economias do mundo, segue preocupando com as tensões geopolíticas com Taiwan e com a política de Covid Zero, a qual seguiu realizando, até final de 2022, lockdown's nos principais centros do país impedindo a circulação de pessoas, provocando

Expectativas para 2023

impactos na cadeia de produção de bens e nas trocas comerciais, e reprimindo o crescimento econômico do país e do mundo.

Dado esses eventos começa-se um movimento global de reorganização em relação às trocas comerciais, reduzindo a dependência do comércio com a China e aumentando no mercado sul-americano.

Comparando o cenário nacional com o exterior, pode-se dizer que o Brasil já passou pelo processo de elevação da taxa de juros a qual estava em 2% em março de 2021 encerrando o ciclo em agosto de 2022 com 13,75%, contudo o Banco Central brasileiro continua monitorando a inflação e os movimentos políticos para o próximo ano e não descarta novos aumentos da taxa básica de juros.

A inflação medida pelo IPCA, que apresentava variação negativa nos meses de julho, agosto e setembro, voltou a surpreender negativamente o mercado indo acima das expectativas a partir de outubro e encerrou o ano em 5,93% de acordo com o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). O destaque negativo que segue preocupando o mercado é o grupo de Alimentação e Bebidas, dado que possui grande relevância para o indicador e ainda não apresentou sinais de que a inflação se dissipou. Em contraponto, o grupo de transportes colaborou para o indicador no ano, isso porque houve um movimento político, o qual realizou corte de impostos até o fim do ano de 2022. Essa medida trouxe alívio para as finanças das famílias, o que acaba impactando positivamente outros grupos do IPCA, visto que há uma redução no preço do frete. Contudo, preocupa o mercado financeiro por dois motivos; o primeiro é que há um corte na receita dos Estados, impactando diretamente o orçamento, já o segundo motivo é de que a alíquota de imposto

sobre os combustíveis poderá retornar ao patamar anterior em 2023. Assim, é importante avaliar as medidas a serem adotadas para manter a inflação sob controle.

Em relação ao crescimento do país, espera-se um aumento do PIB 3,04% em 2022 enquanto em 2023 espera-se um aumento de 0,80%. O motivo para isso se dá pelo bom desempenho do setor de serviços em 2022, o qual acumula uma alta de 8,6% no ano e o outro motivo é o aquecimento do mercado de trabalho o qual está com uma taxa de desemprego de 8,7%, menor taxa desde a crise de 2015. Entretanto o mercado espera que para 2023 o crescimento não seja tão alto, em razão de uma taxa de juros elevada.

Dessa forma, segundo o Boletim Focus de dezembro/22, publicado pelo Banco Central, no dia 02/01/2023, foram apresentadas as seguintes projeções:

| Indicadores | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------------|----------|----------|----------|
| IPCA | 5,62% | 5,31% | 3,65% |
| PIB | 3,04% | 0,80% | 1,50% |
| Câmbio | R\$ 5,25 | R\$ 5,27 | R\$ 5,26 |
| Selic | 13,75% | 12,25% | 9,00% |

Números do Banesprev



Média de Benefícios Pagos



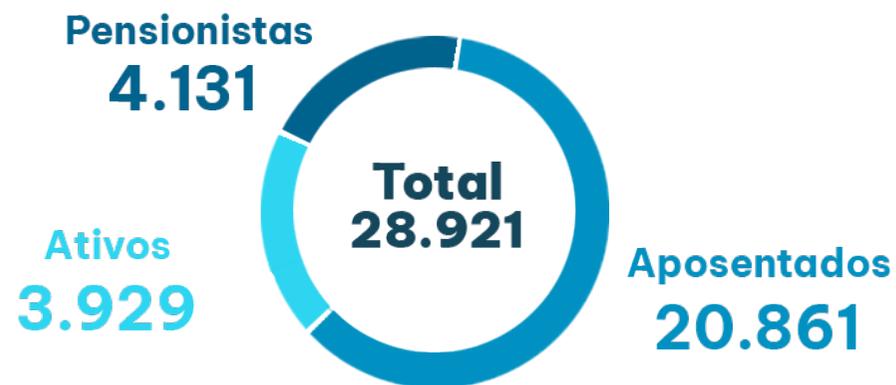
Aposentadorias
R\$ **23.405,57**

Benefícios Pagos
R\$ **2,7 bilhões**



| | |
|------------------------|---------------|
| Aposentadoria | 75,87% |
| Pensões | 12,39% |
| Benefício Único | 11,53% |
| Outros | 0,21% |

Participantes



Idade Média

| | |
|---------------------|----------------|
| Ativos | 49 anos |
| Aposentados | 70 anos |
| Pensionistas | 75 anos |

Destques em 2022

NOVO PLANO CD BANESPREV

Em 01/03/22 foi lançado o Plano CD Banesprev, por meio da opção facultativa dos participantes dos Planos elencados na tabela abaixo.

Com a migração dos participantes optantes ocorreu a transferência de ativos financeiros dos planos de origem, que respeitou a proporção das reservas migradas, conforme Termo de Migração.

As Reservas Matemáticas Individuais (RMI) da população migrada, recalculadas na data base de 28/02/22, foram equivalentes a 3,7% do total das Reservas Matemáticas – R\$ 26,9 bilhões dos planos elegíveis a migração, representando R\$ 1 bilhão.

| Plano | Participantes | Migração (R\$ mm) | Reserva total (R\$ mm) | Reserva Total (%) |
|-------------|---------------|-------------------|------------------------|-------------------|
| Plano III | 420 | 451,4 | 9.046,4 | 5,0% |
| Plano V | 223 | 259,3 | 13.842,3 | 1,9% |
| Pré-75 | 40 | 140,1 | 3.308,4 | 4,2% |
| Sanprev I | 43 | 90,2 | 107,8 | 83,7% |
| Plano I | 194 | 46,2 | 390,8 | 11,8% |
| Caciban | 10 | 6,4 | 101,7 | 6,3% |
| DCA | 7 | 4,0 | 77,0 | 5,2% |
| DAB | 7 | 2,7 | 584 | 4,6% |
| Total Geral | 944 | 1.000,3 | 26.932,7 | 3,7% |

O Plano CD Banesprev foi criado como uma opção mais moderna e flexível, planejado sob medida para as necessidades dos participantes. No plano, cuja modalidade é de Contribuição Definida - CD, o pagamento do benefício é calculado a partir do saldo acumulado na conta individual do participante. Os benefícios oferecidos pelo Plano, bem como as formas de recebimento, podem ser ajustados de acordo com o planejamento financeiro e momento de vida do participante.

No encerramento de 2022 o patrimônio de cobertura de Plano CD totalizava R\$ 651,8 milhões, com 548 participantes entre ativos e assistidos.

TROCA DO INDEXADOR PLANO PRÉ-75

Foi aprovado pela Previc a troca do IGP-DI pelo IPCA como índice de correção dos benefícios, medida importante para mitigar o desequilíbrio financeiro do Plano Pré-75, plano de Benefício Definido - BD.

No dia 26 de abril de 2021, entrou em vigor a Resolução nº. 40/2021 do Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC, que determinava que as propostas de troca de indexador deveriam ser comunicadas aos participantes durante 180 dias, antes de serem apreciadas pelos órgãos de governança. Em 20 de maio de 2022, a medida foi aprovada pelo Conselho Deliberativo (CD).

Destques em 2022

EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT DE 2021

Em 2022, dos 13 planos de benefícios que administramos, 6 tiveram resultados negativos, o que explica o déficit técnico de R\$ 1,8 bilhão, registrado no exercício.

O retorno dos investimentos líquidos da inflação anual resultou em uma rentabilidade inferior à hipótese da taxa real anual de juros de cada Plano, causando desequilíbrios em suas respectivas contas no encerramento de 2022. Estes são os planos envolvidos:

| | |
|----------------------|-----------------------|
| Pré-75 (BD) | DAB (BD) |
| DCA (BD) | CACIBAN (BD) |
| PII - Santander (BD) | PIII - Banesprev (CV) |

Em função dos desequilíbrios apresentados, em 2023 será necessária a aprovação de novos equacionamentos para 5 planos/patrocinadoras, exceto para o Plano de Benefícios III – Banesprev, pois o resultado deficitário apresentado após aplicação do valor do ajuste de precificação está inferior ao limite de equacionamento de déficit, dessa forma, não haverá necessidade de equacionamento, apesar do plano ainda apresentar um pequeno déficit.

Abaixo a demonstração do déficit dos planos:

| Déficits apurados na avaliação atuarial de 2022 | | | | | |
|---|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------|
| Plano/Patrocinadora | Patrimônio de Cobertura | Provisão Matemática | Resultado dez/22 | Limite de Equacionamento | Déficit Equacionar |
| DAB | R\$ 76.099.760,34 | R\$ 84.790.963,00 | -R\$ 8.691.202,66 | R\$ 985.864,53 | -R\$ 7.705.338,13 |
| DCA | R\$ 82.824.347,16 | R\$ 93.607.288,00 | -R\$ 10.782.940,84 | R\$ 1.494.159,53 | -R\$ 9.288.781,31 |
| CACIBAN | R\$ 154.087.944,61 | R\$ 176.836.031,00 | -R\$ 22.748.086,39 | R\$ 4.555.649,83 | -R\$ 18.192.436,56 |
| Plano II Santander | R\$ 7.388.417.915,73 | R\$ 9.133.770.433,64 | -R\$ 1.745.352.517,91 | R\$ 626.316.347,96 | -R\$ 1.119.036.169,95 |
| Total | R\$ 7.701.429.967,84 | R\$ 9.489.004.715,64 | -R\$ 1.787.574.747,80 | R\$ 633.352.021,85 | -R\$ 1.154.222.725,95 |

Destques em 2022

CRIAÇÃO DA ÁREA DE GESTÃO ATUARIAL

Em setembro/2022 a Entidade criou a área de Gestão Atuarial. A nova área atuará no gerenciamento dos riscos atuariais, através de avaliação, prevenção, controle e monitoramento, através das melhores práticas do mercado de previdência complementar, buscando pela otimização e inovação dos controles internos do Banesprev. Atuando de forma estratégica, com o objetivo de subsidiar a tomada de decisão da alta gestão e colegiados da Entidade, possibilitando maior fluidez no processo decisório.

RESOLUÇÃO CNPC Nº55/2022

A Resolução CNPC nº 55/2022 permitiu que as insuficiências apuradas no exercício de 2021, decorrentes de perdas econômicas, pudessem ter seu equacionamento diferido.

Com base nessa resolução, o Banesprev elaborou um estudo contemplando os Planos de Benefícios DCA, DAB, Caciban e II - Santander, com objetivo de demonstrar o resultado deficitário apurado em 31/12/2021 e tendo sido reposicionado, em conformidade com o §2º do art. 24 da Instrução Normativa PREVIC nº 33/2020 em 28/02/2022 na avaliação atuarial por fato relevante, após concluída a migração do Plano CD, exceto para o Plano de Benefícios III - Banesprev que não foi abarcado pelo processo de migração, mantendo assim o resultado deficitário apurado em 31/12/2021, resultante das variações ocorridas na taxa de juros dos títulos públicos.

É possível concluir que a justificativa técnica de que o resultado atuarial negativo dos planos de benefícios II - Santander e III - Banesprev, verificado na avaliação atuarial é total ou parcialmente resultante das variações ocorridas na taxa de juros dos títulos públicos, ficando a totalidade do resultado negativo de 2021 alocada em déficit técnico.

Para os Planos de Benefícios DAB, DCA e Caciban, o Conselho Deliberativo aprovou o novo equacionamento em 15/12/2022.

FORTALECIMENTO DA SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Alinhados às Boas Práticas de Mercado e à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), todos os anos investimos fortemente em Segurança da Informação. Em 2022 fizemos isso por meio da adição de uma nova camada de proteção ao ambiente de internet. Dessa forma tornamos a segurança mais robusta e adequada ao atual padrão de cyber security. Cuidar dos dados dos Participantes é uma atividade constante no Banesprev.

Melhorar a velocidade do nosso site foi uma das metas em 2022. Nesse sentido aumentamos a capacidade da largura de banda tornando o site com melhor resposta no ambiente mobile.

Além de aspectos de segurança efetuamos também a expansão da capacidade dos nossos servidores. Tudo isso, visando a melhor qualidade no atendimento e com a empatia de sempre!

Destques em 2022

CERTIFICAÇÃO ISO 9001

Em 2022 o Banesprev recebeu a recertificação da ISO 9001, que garante a qualidade e compliance da entidade.

Por meio das evidências amostrais referentes à documentação e às práticas da organização, os auditores internos concluíram que a gestão do Sistema da Qualidade tem sido mantida no Banesprev em elevado grau de maturidade, em seus vários níveis e setores, bem como nas diversas funções e atividades.

O Sistema de Gestão da Qualidade do Banesprev atendeu aos critérios de referência em termos de adequação e conformidade, tendo os princípios e a política da gestão sendo seguidos pela Entidade, observando-se que a estrutura de gestão foi devidamente implementada e o processo de gestão é mantido por todas as áreas do Banesprev.

Entre os pontos de destaque, estão a forte cultura de segurança e riscos disseminada a partir da alta direção e o sistema de gestão consistente e maduro, com alinhamento ao Planejamento Institucional e demonstração de comprometimento e envolvimento dos colaboradores em todos os níveis da estrutura organizacional.



Governança Corporativa

GESTÃO DE RISCOS E COMPLIANCE

Gestão de Riscos

O Banesprev conta com uma gestão de riscos e controles internos, haja vista a sua importância para uma governança de excelência.

A entidade possui desde 2021, a Política de Gestão de Riscos e Controles de Riscos, tendo suas diretrizes relacionadas à gestão de riscos e controles internos do Banesprev com o objetivo de apoiar a gestão da entidade na administração própria e dos planos de benefícios, agregando valor e melhorando o ambiente de controles internos visando garantir o correto, completo e tempestivo registro das operações realizadas pela entidade assim como em relação às ações de prestação de contas a todos os stakeholders.

Por meio da utilização da metodologia de avaliação de riscos e controles internos, são verificadas eficácia e eficiência dos ambientes relacionados aos processos para proporcionar o correto funcionamento deles e informações de qualidade para a tomada de decisão dos gestores e alta administração da entidade, disseminando com o apoio da alta administração a cultura de gestão de riscos e promovendo essa atuação em todos os níveis da entidade, objetivando o constante aprimoramento dos processos e controles internos.

A gestão adequada dos riscos identificados permite reduzir os impactos financeiros, regulatórios e de imagem oriundos da materialização dos riscos. A padronização de avaliação de riscos em toda a organização permite comparações, entre as quais se destacam, os níveis de exposição a riscos entre processos e áreas, bem como a efetividade dos controles internos de cada área, demonstrando adequadamente o nível de maturidade do Sistema de Controles Internos e colaborando com a indicação dos processos e controles que devem ser priorizados e melhorados por meio do estabelecimento de planos de ação compatíveis com o grau de exposição e probabilidade de incidência dos riscos tratados.

Compliance: acompanhamento constante

O Banesprev para garantir o perfeito funcionamento do sistema de controles internos conta com a colaboração da assessoria de Compliance, de modo que sejam realizadas o acompanhamento das obrigações legais e do cumprimento dos normativos, verificando se estão sendo executados de forma correta.

Comunicação e Relacionamento

Nosso compromisso de atender com a máxima dedicação nossos participantes e assistidos foi fortalecido em 2022 quando retomamos o atendimento presencial em setembro e ultrapassamos a marca de 64 mil atendimentos realizados no ano.

ATENDIMENTO POR CANAL

TELEFONE



E-MAIL



CORREIO



CORRESPONDÊNCIA



PRESENCIAL

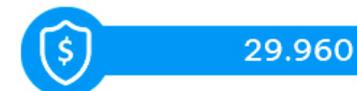


FALE CONOSCO



TOP 5 ASSUNTOS

SEGURIDADE



EMPRÉSTIMO



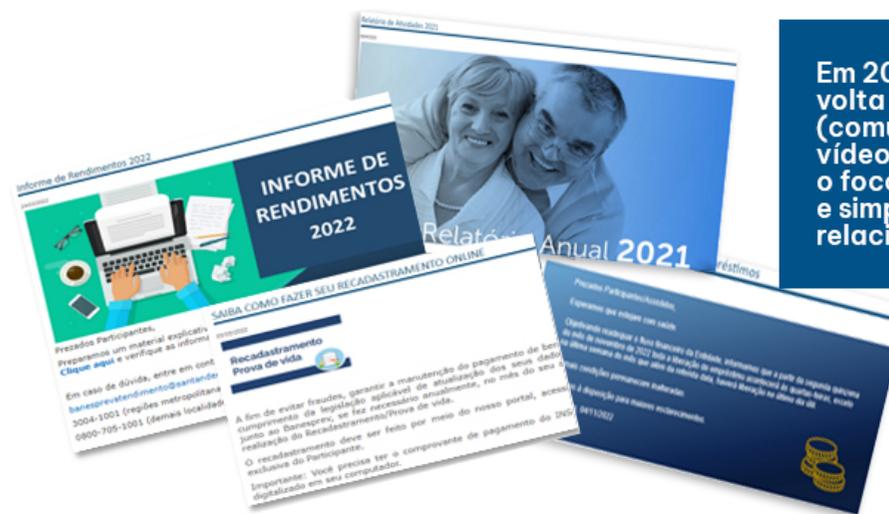
CADASTRO



ARRECADAÇÃO



INSTITUCIONAL



Em 2022, realizamos por volta de 106 publicações (comunicados, posts e vídeos/lives), sempre com o foco na transparência e simplicidade do nosso relacionamento.

Investimento

Demonstração de Investimentos

| Total de Investimentos Banesprev Por Segmento | | | | |
|---|--------------------------|----------------------------------|--------------------------|----------------------------------|
| Segmento | Dezembro/2022 | | Dezembro/2021 | |
| | Valor em R\$ | Part.% dos Recursos Garantidores | Valor em R\$ | Part.% dos Recursos Garantidores |
| Renda Fixa | 27.635.146.102,85 | 96,64% | 27.711.405.236,94 | 96,73% |
| Operações com Participantes | 260.036.608,28 | 0,91% | 264.445.759,22 | 0,92% |
| Imobiliário | 35.139.481,02 | 0,12% | 35.138.695,48 | 0,12% |
| Total Investimento | 27.930.322.192,15 | 97,67% | 28.010.989.691,64 | 97,78% |
| Disponível | 844.600,38 | 0,00% | 809.570,06 | 0,00% |
| Exigível Contingencial | 566.737.911,49 | 1,98% | 546.881.370,87 | 1,91% |
| Exigível Operacional | 98.187.157,18 | 0,34% | 88.700.345,17 | 0,31% |
| Total Recursos Garantidores | 28.596.091.861,20 | 100,00% | 28.647.380.977,74 | 100,00% |

| Total de Investimentos Banesprev Por Plano | | | | |
|--|--------------------------|-----------------|--------------------------|-----------------|
| Segmento | Dezembro/2022 | | Dezembro/2021 | |
| | Valor em R\$ | Part.% do Total | Valor em R\$ | Part.% do Total |
| Plano I | 538.446.092,80 | 1,93% | 595.673.072,88 | 2,13% |
| Plano II | 7.608.092.768,94 | 27,24% | 8.183.109.866,68 | 29,21% |
| Plano III | 711.545.772,62 | 2,55% | 667.608.721,17 | 2,38% |
| Plano IV | 17.200.019,34 | 0,06% | 17.036.404,50 | 0,06% |
| Plano V | 13.567.723.575,29 | 48,58% | 14.100.659.688,83 | 50,34% |
| Plano Pré 75 | 2.747.480.227,30 | 9,84% | 2.373.863.358,64 | 8,47% |
| Caciban | 86.062.564,64 | 0,31% | 90.850.583,07 | 0,32% |
| DAB | 55.521.345,26 | 0,20% | 61.745.530,74 | 0,22% |
| DCA | 66.476.412,83 | 0,24% | 78.031.438,31 | 0,28% |
| PGA | 256.175.874,32 | 0,92% | 235.646.200,17 | 0,84% |
| Plano CD | 716.433.307,83 | 2,57% | - | 0,00% |
| Sanprev I | 24.152.285,74 | 0,09% | 119.562.851,32 | 0,43% |
| Sanprev II | 94.493.191,66 | 0,34% | 86.853.042,05 | 0,31% |
| Sanprev III | 1.440.518.753,58 | 5,16% | 1.400.348.933,28 | 5,00% |
| Total Investimento | 27.930.322.192,15 | 100,00% | 28.010.989.691,64 | 100,00% |

Investimento

Rentabilidade

O ano de 2022 começou com boas expectativas de recuperação econômica, uma vez que a vacinação em massa, permitiu a reabertura da economia, estimulando a retomada do crescimento. Foi necessário, no entanto elevação das taxas de juros no mundo todo para controlar a inflação advinda da escassez de produtos, devido ao longo período de lockdown, que comprometeu a cadeia produtiva. E se a inflação já vinha em trajetória de alta, foi ainda mais pressionada pela deflagração da guerra entre Rússia e Ucrânia, em fevereiro/2022.

No Brasil a taxa básica de juros, Selic, saiu de 2% em abril/21 para 13,75% em junho/22. Esta elevação foi importante para conter a inflação que acumulava, nos 12 meses, de maio/21 a abril/22, 12,14%. Entretanto, se por um lado, a elevação da Selic conseguiu aliviar a alta inflacionária, por outro, impactou fortemente o preço dos ativos, que tiveram seu valor reduzido pelo aumento de riscos, por isso, vimos ativos de renda fixa com retornos negativos ao longo do ano.

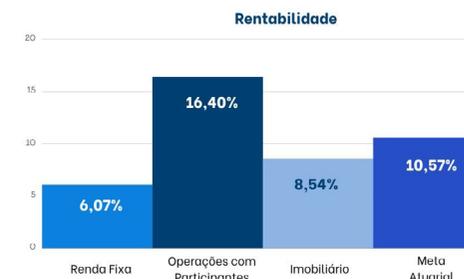
Além disso, taxas mais altas, aumentam o custo para as empresas captarem recursos ou pagar dívidas já contraídas e também refletem na elevação do custo da dívida pública.

Destaca-se ainda que, no Brasil foi um ano de eleições presidenciais, que terminou com indefinição sobre a Política Fiscal do novo governo eleito, trazendo ainda mais pressão sobre os juros.

Por tudo isso, podemos dizer que foi um ano bastante difícil para os investidores de longo prazo, como os Fundos de Pensão.

| RENTABILIDADE - CONSOLIDADO | |
|-------------------------------------|---------------|
| Segmento | Rentabilidade |
| Renda Fixa | 6,07% |
| Operações com Participantes | 16,40% |
| Imobiliário | 8,54% |
| Total | 6,17% |
| Meta Atuarial (INPC + 4,70%) | 10,57% |

| INDICADORES DE REFERÊNCIA | |
|------------------------------|---------------|
| Índice | Rentabilidade |
| CDI | 12,35% |
| IPCA | 5,79% |
| Meta Atuarial (INPC + 4,70%) | 10,57% |



Investimento

Política de Investimento

A Política de Investimentos do Plano estabelece diretrizes e medidas a serem observadas por todas as pessoas, internas ou externas à entidade, que participam do processo de análise, de assessoramento e decisório sobre a aplicação dos recursos do plano, diretamente ou por intermédio de pessoa jurídica contratada. Os limites e critérios utilizados decorrem e se fundamentam na regulamentação do setor, sobretudo na Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022 e nas Instruções Normativas da Previc nº 35, de 11 de novembro de 2020 e nº 12, de 21 de janeiro de 2019.

A elaboração da Política de Investimentos é precedida de estudos técnicos de análises de cenários e de riscos, avaliações e projeções de indicadores econômicos, considerando a modalidade do Plano de Benefícios, suas especificidades, necessidades de liquidez e os fluxos esperados de pagamentos dos ativos. As conclusões obtidas com estes estudos oferecem subsídios para a definição das diretrizes de alocação expressas na Política.

Para conferir os dados das políticas, acesse o plano desejado.

Gestão de Investimentos

| GESTÃO DE INVESTIMENTOS - GESTÃO CONSOLIDADA | | | |
|--|--------------------------|----------------|--------------------------|
| Gestão | Valor em R\$ | % do Total | % da Gestão Terceirizada |
| Total | 27.930.322.192,15 | 100,00% | |
| Gestão Própria | 465.308.176,68 | 1,67% | |
| Gestão Terceirizada | 27.465.014.015,47 | 98,33% | 100,00% |
| Gestão Santander Asset Management | 27.263.925.314,24 | 97,61% | 99,27% |
| Gestão Sul America | 6.032.195,49 | 0,02% | 0,02% |
| Gestão Rio Bravo | 3.331.163,90 | 0,01% | 0,01% |
| Gestão RB Capital | 4.143.317,12 | 0,01% | 0,02% |
| Gestão Vinci Partners | 109.806.989,10 | 0,39% | 0,40% |
| Gestão Western Asset | 77.775.035,62 | 0,28% | 0,28% |

Investimento

Despesas de Investimento

| DESPESAS ADM COM A CARTEIRA DE INVESTIMENTOS - CONSOLIDADO | | | | |
|--|----------------------|-----------------|-------------------------|-------------------------------|
| Descrição | Total | % Sobre o Total | Gestão Própria 0,91% | Gestão Terceirizada 99,09% |
| ADMINISTRAÇÃO DOS PLANOS PREVIDENCIAIS | 40.592.506,39 | 100,00% | 368.478,11 | 40.224.028,28 |
| DIRETAS | 22.118.056,24 | 54,49% | 368.478,11 | 21.749.578,13 |
| Despesas Consolidadas * | 22.118.056,24 | 54,49% | 368.478,11 | 21.749.578,13 |
| INDIRETAS | 18.474.450,15 | 45,51% | 0,00 | 18.474.450,15 |
| CUSTÓDIA | 4.371.712,03 | 10,77% | 0,00 | 4.371.712,03 |
| CORRETAGENS | 96.038,21 | 0,24% | 0,00 | 96.038,21 |
| TAXA DE ADMINISTRAÇÃO | 11.152.187,05 | 27,47% | 0,00 | 11.152.187,05 |
| TAXA DE PERFORMANCE | 0,00 | 0,00% | 0,00 | 0,00 |
| TAXA ANBIMA | 118.478,28 | 0,29% | 0,00 | 118.478,28 |
| TAXA SELIC | 744.444,68 | 1,83% | 0,00 | 744.444,68 |
| TAXA CETIP | 1.428.697,20 | 3,52% | 0,00 | 1.428.697,20 |
| AUDITORIA | 89.175,00 | 0,22% | 0,00 | 89.175,00 |
| OUTRAS TAXAS | 473.717,70 | 1,17% | 0,00 | 473.717,70 |

* CONFORME DETALHAMENTO DO QUADRO DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Administrativo

Despesas Administrativas

| PGA | | |
|---|----------------------|----------------|
| DESCRIÇÃO | ACUMULADO | % |
| DESPESAS | 22.118.056,24 | 100,00% |
| ADMINISTRAÇÃO DOS PLANOS PREVIDENCIAIS | 22.118.056,24 | 100,00% |
| PESSOAL E ENCARGOS | 9.470.586,68 | 42,82% |
| DIRIGENTES | 1.416.756,77 | 6,41% |
| PESSOAL PRÓPRIO | 8.033.562,38 | 36,32% |
| ESTAGIÁRIOS/JOVENS APRENDIZES | 20.267,53 | 0,09% |
| TREINAMENTOS/CONGRESSOS E SEMINÁRIOS | 96.834,50 | 0,44% |
| SERVIÇOS DE TERCEIROS | 6.429.186,57 | 29,07% |
| SERVIÇOS ATUARIAIS | 1.753.337,79 | 7,93% |
| SERVIÇOS JURÍDICOS | 1.197.180,97 | 5,41% |
| TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO | 1.841.668,11 | 8,33% |
| GESTÃO/PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO | 3.940,62 | 0,02% |
| AUDITORIA CONTÁBIL | 456.640,87 | 2,06% |
| SERVIÇOS E CONSULTORIAS DE INVESTIMENTOS | 116.770,91 | 0,53% |
| OUTROS | 965.423,28 | 4,36% |
| DESPESAS GERAIS | 2.271.236,83 | 10,27% |
| Judiciais | 268.141,21 | 1,21% |
| Cartórios | 5.231,70 | 0,02% |
| Aluguel Predial | 804.779,04 | 3,64% |
| Correios | 70.662,86 | 0,32% |
| Aluguel de Equipamentos | 26.830,11 | 0,12% |
| Outras Despesas Gerais | 32.923,06 | 0,15% |
| DEPRECIACÕES E AMORTIZAÇÕES | 226.262,19 | 1,02% |
| TRIBUTOS | 3.614.820,58 | 16,34% |
| PIS | 279.029,07 | 1,26% |
| COFINS | 1.717.102,08 | 7,76% |
| TAFIC | 1.614.015,00 | 7,30% |

Contábeis e Atuariais

Balanço Patrimonial Consolidado

| BALANÇO PATRIMONIAL - CONSOLIDADO | | | | | |
|-----------------------------------|-------------------|-------------------|--|-------------------|-------------------|
| ATIVO | 2022 | 2021 | PASSIVO | 2022 | 2021 |
| DISPONÍVEL | 845 | 810 | EXIGÍVEL OPERACIONAL | 100.193 | 95.183 |
| | | | Gestão Previdencial | 96.726 | 86.502 |
| REALIZÁVEL | 29.174.235 | 29.190.659 | Gestão Administrativa | 2.003 | 5.284 |
| Gestão Previdencial | 1.229.625 | 1.163.438 | Investimentos | 1.464 | 3.397 |
| Gestão Administrativa | 14.165 | 16.117 | EXIGÍVEL CONTINGENCIAL | 600.132 | 578.925 |
| Investimentos | 27.930.445 | 28.011.104 | Gestão Previdencial | 565.968 | 546.154 |
| Títulos Públicos | 177.607 | 173.355 | Gestão Administrativa | 33.394 | 32.044 |
| Fundos de Investimentos | 27.465.014 | 27.546.670 | Investimentos | 770 | 727 |
| Investimentos em Imóveis | 27.787 | 26.633 | | | |
| Operações com Participantes | 260.037 | 264.446 | | | |
| | | | PATRIMÔNIO SOCIAL | 28.480.553 | 28.524.199 |
| | | | Patrimônio de Cobertura do Plano | 27.526.600 | 27.509.491 |
| IMOBILIZADO E INTANGÍVEL | 5.798 | 6.838 | Provisões Matemáticas | 27.673.970 | 29.954.026 |
| Imobilizado | 207 | 278 | Benefícios Concedidos | 27.417.287 | 29.646.787 |
| Intangível | 5.591 | 6.560 | Benefícios a Conceder | 877.380 | 986.636 |
| | | | (-) Provisões Matemáticas a Constituir | (620.697) | (679.397) |
| | | | Equilíbrio Técnico | (147.370) | (2.444.535) |
| | | | Resultados Realizados | (147.370) | (2.444.535) |
| | | | Superávit Técnico Acumulado | 1.590.427 | 618.603 |
| | | | (-) Déficit Técnico Acumulado | (1.737.797) | (3.063.138) |
| | | | Fundos | 953.953 | 1.014.708 |
| | | | Fundos Previdenciais | 657.290 | 743.125 |
| | | | Fundos Administrativos | 240.757 | 221.285 |
| | | | Fundo p/Garantia das Oper.c/Partic. | 55.906 | 50.298 |
| TOTAL DO ATIVO | 29.180.878 | 29.198.307 | TOTAL DO PASSIVO | 29.180.878 | 29.198.307 |

Mutação do Patrimônio Social

| DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL - CONSOLIDADO | | | |
|--|--------------------|--------------------|------------------|
| DESCRIÇÃO | 2022 | 2021 | VARIAÇÃO% |
| A) Patrimônio Social - Início do Exercício | 28.524.199 | 27.863.733 | 2,37 % |
| 1. Adições | 5.390.880 | 6.466.460 | (16,63%) |
| Contribuições Previdenciais | 897.727 | 836.746 | 7,29 % |
| Portabilidade | - | 152 | - |
| Atualização de Depósitos Judiciais/Recursais | 42 | 47 | (10,64%) |
| Migração entre Planos | 1.059.096 | 1.673 | 63.205,20 % |
| Outras Adições Previdenciais | 2.721 | 7.790 | (65,07%) |
| Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial | 3.382.309 | 5.576.285 | (39,34%) |
| Receitas Administrativas | 16.522 | 15.584 | 6,02 % |
| Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa | 26.855 | 21.798 | 23,20 % |
| Constituição de Fundos para Garantia das Operações com Participantes | 5.608 | 6.385 | (12,17%) |
| 2. Deduções | (5.434.526) | (5.805.994) | (6,40%) |
| Benefícios | (2.651.175) | (2.139.237) | 23,93 % |
| Resgates | (38.786) | (26.820) | 44,62 % |
| Portabilidade | (681) | (662) | 2,87 % |
| Migração entre Planos | (1.059.096) | (1.674) | 63.167,38 % |
| Outras Deduções | (324) | (1.629) | (80,11%) |
| Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial | (1.640.635) | (3.592.022) | (54,33%) |
| Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial | (19.924) | (23.393) | (14,83%) |
| Despesas Administrativas | (22.118) | (19.526) | 13,27 % |
| Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa | (436) | - | - |
| Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa | (1.351) | (1.031) | 31,04 % |
| 3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2) | (43.646) | 660.466 | (106,61%) |
| Provisões Matemáticas | (2.280.056) | 3.843.670 | (159,32%) |
| Superávit (Déficit) Técnico do Exercício | 2.297.165 | (3.072.721) | (174,76%) |
| Fundos Previdenciais | (85.835) | (133.691) | (35,80%) |
| Fundos Administrativos | 19.472 | 16.823 | 15,75 % |
| Fundos para Garantia das Operações com Participantes | 5.608 | 6.383 | (12,14%) |
| 4. Outros Eventos do Patrimônio Social | - | - | - |
| 5. Operações Transitórias | - | - | - |
| B) Patrimônio Social no final do exercício (A+3+4+5) | 28.480.553 | 28.524.199 | (0,15%) |
| 6. Gestão Assistencial | - | - | - |

Contábeis e Atuariais

Plano de Gestão Administrativa

| DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - CONSOLIDADA | | | |
|--|-----------------|-----------------|----------------|
| DESCRIÇÃO | 2022 | 2021 | Variação % |
| A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior | 221.285 | 204.460 | 8,23 % |
| 1. Custeio da Gestão Administrativa | 43.377 | 37.382 | 16,04 % |
| 1.1. Receitas | 43.377 | 37.382 | 16,04 % |
| Custeio Administrativo da Gestão Previdencial | 3.170 | 4.310 | (26,45%) |
| Custeio Administrativo dos Investimentos | 11.971 | 9.996 | 19,76 % |
| Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos | 1.347 | 1.278 | 5,40 % |
| Outras Receitas | 34 | - | - |
| Resultado Positivo Líquido dos Investimentos | 26.855 | 21.798 | 23,20 % |
| 2. Despesas Administrativas | (22.118) | (19.526) | 13,27 % |
| 2.1. Administração de Planos Previdenciais | (22.118) | (19.526) | 13,27 % |
| Pessoal e Encargos | (9.471) | (8.819) | 7,39 % |
| Treinamentos/Congressos e Seminários | (97) | (66) | 46,97 % |
| Viagens e Estádias | (9) | - | - |
| Serviços de Terceiros | (6.429) | (4.550) | 41,30 % |
| Despesas Gerais | (2.271) | (1.725) | 31,65 % |
| Depreciações e Amortizações | (226) | (274) | (17,52%) |
| Tributos | (3.615) | (4.092) | (11,66%) |
| 2.2. Provisão para Perdas Estimadas | - | - | - |
| 2.3. Admin.da Gestão Assist.-Desp.e Constit./Rev.de Conting.ê | - | - | - |
| 2.4. Remuneração - Antecipação de Contribuições dos Patroci | - | - | - |
| 2.5. Fomento | - | - | - |
| 2.6. Outras Despesas | - | - | - |
| 3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas | (1.351) | (1.031) | 31,04 % |
| 4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios | - | - | - |
| 5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos | (436) | - | - |
| 6. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5) | 19.472 | 16.825 | 15,73 % |
| 7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6) | 19.472 | 16.825 | 15,73 % |
| 8. Operações Transitórias | - | - | - |
| B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8) | 240.757 | 221.285 | 8,80 % |

banesprev

www.banesprev.com.br