



Relatório Anual

2024



ÍNDICE

Capítulo 1	
Mensagem da Diretoria _____	04
Capítulo 2	
Estrutura Organizacional _____	06
Capítulo 3	
Missão e Valores _____	09
Capítulo 4	
Sobre o ano de 2024 _____	11
Capítulo 5	
Nossa Equipe _____	16
Capítulo 6	
Números do Banesprev _____	20
Capítulo 7	
Governança Corporativa _____	22
Capítulo 8	
Investimentos _____	25
Capítulo 9	
Despesas Administrativas _____	32
Capítulo 10	
Contábil _____	34



Olá!

Você está lendo o Relatório Anual de Informações (RAI) do Banesprev.

Aqui você encontrará dados completos sobre gestão, investimentos, conquistas em governança e expectativas para o futuro. Um material completo e que lhe dará um panorama geral sobre o Banesprev e os principais destaques de 2024.

[Clique aqui](#) e confira a versão online.

Boa leitura!



CAPÍTULO 1

Mensagem da Diretoria

Mensagem da Diretoria



O ano de 2024 nos proporcionou aprendizados e crescimento que permitem a continuidade da nossa história. Com grande dedicação e comprometimento, buscamos aprimorar nossos processos, tornando-os cada vez mais eficientes para atender nossos participantes e assistidos com excelência.

No Relatório Anual, você encontra resultados do ano de 2024, com informações referentes aos nossos 13 planos de benefícios, desempenho dos investimentos, além dos principais acontecimentos e as medidas adotadas pela alta gestão da Entidade. Em 2024, o Banesprev administrou um patrimônio de R\$ 26,4 bilhões e pagou R\$ 2,6 bilhões em benefícios, honrando seu compromisso junto aos participantes e assistidos.

Em 2025 teremos a oportunidade de seguir essa evolução por meio de mais desafios e conquistas, buscando constante inovação e transformação.



Aprimoramos processos e tornamos operações mais eficientes para garantir excelência a participantes e assistidos



CAPÍTULO 2

Estrutura Organizacional

Estrutura Organizacional

A governança corporativa do Banesprev baseia-se nos princípios de transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa, em conformidade com a legislação vigente e as diretrizes internas. Por meio de boas práticas de governança, asseguramos mais segurança e confiança para nossos participantes e assistidos.

Diretoria Executiva

Responsável pela administração do Banesprev, a Diretoria Executiva tem a função de garantir o bom funcionamento da entidade, executando e supervisionando todas as ações necessárias, em conformidade com seu Estatuto, os regulamentos dos planos de benefícios e as diretrizes e normas gerais.

Diretora-Presidente:
Fernanda de Abreu Oliveira

Diretora de Segurança:
Narjara Jacqueline Boldorini

Diretor Financeiro:
Eudes Carneiro Lins Filho

Diretora Administrativa:
Maria Auxiliadora Alves da Silva

Conselho Fiscal

Órgão de controle interno e fiscalização do Banesprev, responsável por zelar pela gestão econômico-financeira da entidade.

Conselheiro Presidente:
Sebastião Pereira da Silva

Conselheira:
Eliane Cristina Pereira do Carmo Celestino

Conselheiro:
Claudanir Reggiani

Suplente:
Kátia Brasil Massa

Suplente:
Djalma Emídio Botelho

Conselho Deliberativo

Órgão máximo de deliberação e de orientação do Banesprev, responsável por estabelecer diretrizes e normas gerais de organização, administração e operação.

Presidente:
Maria Lúcia Ettore do Valle

Vice-Presidente:
Reginaldo Antonio Ribeiro

Conselheira:
Eunice Pereira Lima

Conselheira:
Anna Paula Dorce Armonia

Conselheiro:
Julio Higashino

Conselheiro:
Walter Antonio Alves Oliveira

Conselho Deliberativo suplentes

Suplente:
Marcelo Calazans Pires Afonso

Suplente:
Viviane Maria da Silva Martins Peres

Suplente:
Carlos Manoel de Arantes

Suplente:
Adriano Ithya Takaki

Comitês

Adicionalmente, o Banesprev ainda conta com três comitês de apoio:

Comitê de Investimento
Órgão de assessoramento consultivo, responsável por apoiar a gestão dos investimentos dos planos de benefícios.

Comitê de Auditoria
Órgão de assessoramento técnico, encarregado de supervisionar o processo financeiro e os controles internos do Banesprev.

Comitê de Ética
Órgão de assessoramento responsável por garantir a observância do Código de Ética do Banesprev e pela apuração de eventuais infrações.

Certificações e qualificações



Os conselheiros, diretores e gestores do Banesprev possuem certificação pelo Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS) e/ou pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais (ANBIMA). Para garantir a conformidade com as exigências legais, o Banesprev realiza o acompanhamento e monitoramento dessas certificações, além de incentivar a qualificação contínua, oferecendo suporte para a participação em cursos, congressos, seminários e treinamentos. O objetivo é manter os profissionais sempre

atualizados e preparados para os desafios do setor.

Mais do que atender a uma demanda regulatória, o Banesprev entende que a certificação agrega valor ao processo decisório da Entidade, reduzindo a exposição a riscos operacionais e fortalecendo sua governança. Por isso, a qualificação contínua é incentivada, garantindo que os profissionais estejam alinhados às exigências de suas funções e às mudanças do cenário da previdência complementar fechada.

Além dos treinamentos formais, a Governança mantém um canal de comunicação ativo, compartilhando informações relevantes sobre o Sistema, como notícias, normativos, eventos, artigos e outros conteúdos essenciais para o aprimoramento profissional.



CAPÍTULO 3

Missão e Valores

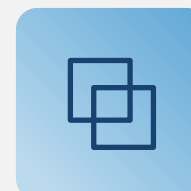
Missão

Conscientes de nossa responsabilidade social, buscamos a excelência na gestão dos planos de previdência complementar, assegurando aos participantes, assistidos e patrocinadores, de forma transparente, justa e segura, acesso às informações, alinhadas com as melhores práticas de Governança Corporativa e a legislação vigente.



Valores

Transparência



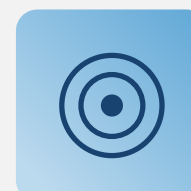
Assegurar acesso e transparência das informações, de forma tempestiva, para os participantes, assistidos e patrocinadores, preservando os direitos de privacidade e confidencialidade das informações.

Qualidade e inovação



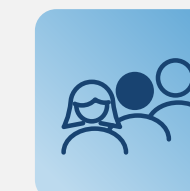
Compromisso de melhoria contínua em nossos processos, com o objetivo de garantir padrões de excelência no atendimento das solicitações e necessidades dos nossos participantes, assistidos e patrocinadores, bem como na gestão do nosso patrimônio.

Foco no resultado



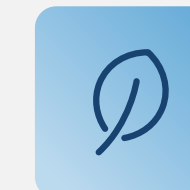
Por configurarmos uma organização sem finalidade lucrativa que administra um grande patrimônio, devemos agir, pensar e competir de forma coerente, comprometida e justa para cumprir nossos compromissos, zelar pelo patrimônio da entidade e manter postura colaborativa.

Diversidade e inclusão



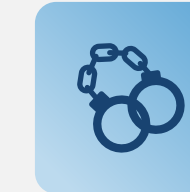
Nossas ações devem ser marcadas pelo respeito e valorização do ser humano, em sua privacidade, individualidade e dignidade.

Responsabilidade Socioambiental



Compromisso com a sociedade e meio ambiente, para além das obrigações legais e econômicas, a fim de promover o desenvolvimento e bem-estar de todos.

Combate à Corrupção



Obediência ao Código de Ética e à Legislação Brasileira.



CAPÍTULO 4

Sobre o ano de 2024

Sobre o ano de 2024

Apresentamos nosso Relatório Anual 2024 com a exposição dos números de perfil e desempenho econômico dos nossos planos. Assim, relatamos as principais medidas de gestão do Banesprev, a estrutura e as políticas de governança adotadas, o relacionamento com nossos diferentes públicos e nossa visão estratégica do segmento. Em 2024, seguimos continuamente em busca pela inovação, integração e transparência no processo de comunicação com nossos participantes.

É importante ressaltar que o Banesprev seguiu enquadrado no Segmento 1 (S1) na segmentação das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), realizada conforme critérios de porte e complexidade. Essa classificação indica a relevância e importância de nosso trabalho, que devido à essa categorização

é fiscalizado permanentemente pelo órgão regulador – PREVIC.

A constante busca por inovação e autonomia norteou as decisões tomadas no Banesprev. Nossos times mostraram um elevado nível de entrega e comprometimento, em uma rotina consolidada de trabalho presencial.

Buscamos fornecer melhores soluções, com mais conforto e praticidade no atendimento oferecido aos nossos participantes e assistidos, concedendo



Investimos em soluções mais confortáveis e práticas para que participantes e assistidos resolvam questões à distância, mas sem abrir mão da empatia que vem do contato pessoal.

a comodidade de solucionar questões à distância, sem perder a empatia do contato presencial.

Na gestão de investimentos, a Sustentabilidade se destaca. Para tal, contamos tanto com a experiência interna, quanto com a experiência do Patrocinador. Além disso, o Banesprev trabalha com ferramentas próprias de governança, processos e controles, visando tornar-se cada vez mais aderente às melhores práticas do mercado, para garantir resultados ainda mais sólidos aos participantes no médio e longo prazo.

Seguimos assiduamente a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), tendo realizado a nomeação de um encarregado pelo Tratamento Dados Pessoais (DPO), conforme estipulado.

Destques em 2024

Em 2024, tivemos duas grandes mudanças no Banesprev. A primeira delas refere-se ao retorno da entidade ao Centro Histórico da capital paulista, na icônica Rua Boa Vista.

A segunda foi a nomeação da doutora Fernanda de Abreu Oliveira ao cargo de Diretora-Presidente do Banesprev.

Outros projetos foram desenvolvidos, destacamos alguns:

Mudança de endereço

Desde o dia 26 de agosto de 2024, o Banesprev tem como endereço a Rua Boa Vista, 293, coração de São Paulo. Instalado em um prédio recentemente reformado, o espaço foi cuidadosamente escolhido para proporcionar mais conforto e acessibilidade aos nossos participantes. A mudança simboliza não apenas o retorno ao Centro, mas o compromisso em oferecer instalações mais modernas, que dialogam com o aprimoramento de nossos serviços.

Além de contar com uma infraestrutura atual e exclusiva para o Banesprev e a Caixa Beneficente dos Funcionários do Banco do Estado de São Paulo (Cabesp), o novo endereço reforça o compromisso com a excelência e eficiência nos atendimentos prestados. Diferente da estrutura anterior, compartilhada com outras empresas, agora dispomos de um espaço dedicado, garantindo maior comodidade para colaboradores e participantes.

Essa mudança reflete nosso empenho contínuo em evoluir, oferecendo a melhor experiência a todos que fazem parte da nossa história.

Nova Diretora-Presidente

Em 21 de outubro de 2024, a Dra. Fernanda de Abreu Oliveira foi selecionada como nova Diretora-Presidente do Banesprev, em substituição ao Dr. Valdemir Moreira de Lima, que renunciou ao cargo em 18 de outubro de 2024.

Até sua nomeação, Fernanda de Abreu vinha atuando como Diretora de Seguridade do Banesprev nos últimos cinco anos, período que buscou atender aos melhores interesses da entidade, compromisso reafirmado com o Banesprev, ao assumir o cargo de Diretora-Presidente.

Para a posição de Diretora de Seguridade, foi conduzida a senhora Narjara Jacqueline Boldorini, matemática e atuária, com relevante experiência no setor e habilitada junto à Previc para o exercício da função.

Renovação da Certificação – ISO 9001

Seguimos atuando impulsionados pelo compromisso com a excelência na qualidade de nossos processos, de forma que estejam alinhados às melhores práticas do mercado. Nesta direção, no segundo semestre de 2024, renovamos a certificação NBR ISO 9001, que reconhece o desempenho do sistema de gestão de qualidade adotado pelo Banesprev.

Por meio das evidências amostrais referentes à documentação e às práticas da organização, os auditores concluíram que a gestão do Sistema da Qualidade tem sido mantida pelo Banesprev em elevado grau de maturidade, nos seus vários níveis, bem como nas diversas funções e atividades.

Sem dúvida, este reconhecimento reforça nossa dedicação e compromisso em aprimorar continuamente nossos controles e processos, visando a mitigação dos riscos associados às atividades do Banesprev.

Segurança e Inovação tecnológica

Ambiente seguro sempre foi um tema extremamente relevante no Banesprev e continuamos investindo neste sentido. Para tanto, contamos com um encarregado de dados (Data Protection Officer), responsável por atuar como canal de comunicação entre o Banesprev, os titulares dos dados pessoais e a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD). Tudo isso para garantir transparência, idoneidade e reponsabilidade da nossa Gestão no que tange à Lei nº 13.709/2018, chamada de Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

Como segurança e evolução tecnológica andam juntas no Banesprev, implementamos um novo processo para a Contratação de Empréstimos, dispensando os participantes de efetuar assinatura em papel, reconhecimento de assinatura em cartório e envio de documentação física.

A partir dessa mudança, a contratação passou a ser realizada de modo eletrônico,

tornando o processo mais rápido, seguro e totalmente digital.

A mudança para um prédio mais moderno também permitiu a implantação de um sistema digital de senhas que substituiu o antigo modelo em papel. O novo sistema organiza e facilita o trabalho da nossa Central de Relacionamentos. Através dele conseguimos monitorar quais categorias de atendimentos são mais procuradas e por quais motivos, apoiando assim nossas análises e processos.

Por fim, investimos na expansão de tecnologia em nuvem para incluirmos mais sistemas neste ambiente, garantindo modernidade, segurança e escalabilidade.

Comunicação e Relacionamento

O Banesprev reafirma seu compromisso em atender com eficiência e qualidade todos os seus participantes e assistidos, disponibilizando uma ampla gama de canais de atendimento para garantir

que suas necessidades sejam atendidas de forma eficaz.

Em 2024, a Entidade atendeu 53.217 pessoas, oferecendo suporte em diferentes áreas como seguridade, linhas de crédito, arrecadação, entre outros. Com seis diferentes canais de atendimento, o Banesprev se empenha em proporcionar um serviço acessível e transparente, garantindo que todos tenham a assistência necessária para fazer escolhas conscientes e seguras sobre seu futuro financeiro.

Compromisso com a Sustentabilidade

Em nossa jornada para um futuro mais sustentável, no Banesprev fortalecemos nossas práticas ambientais, sociais e de governança (ESG), incorporando ações concretas ao nosso dia a dia. Entre as principais iniciativas, destacamos a implementação da gestão de resíduos, garantindo o descarte e a destinação correta de materiais, além da eliminação

do uso de descartáveis plásticos, reduzindo nosso impacto ambiental.

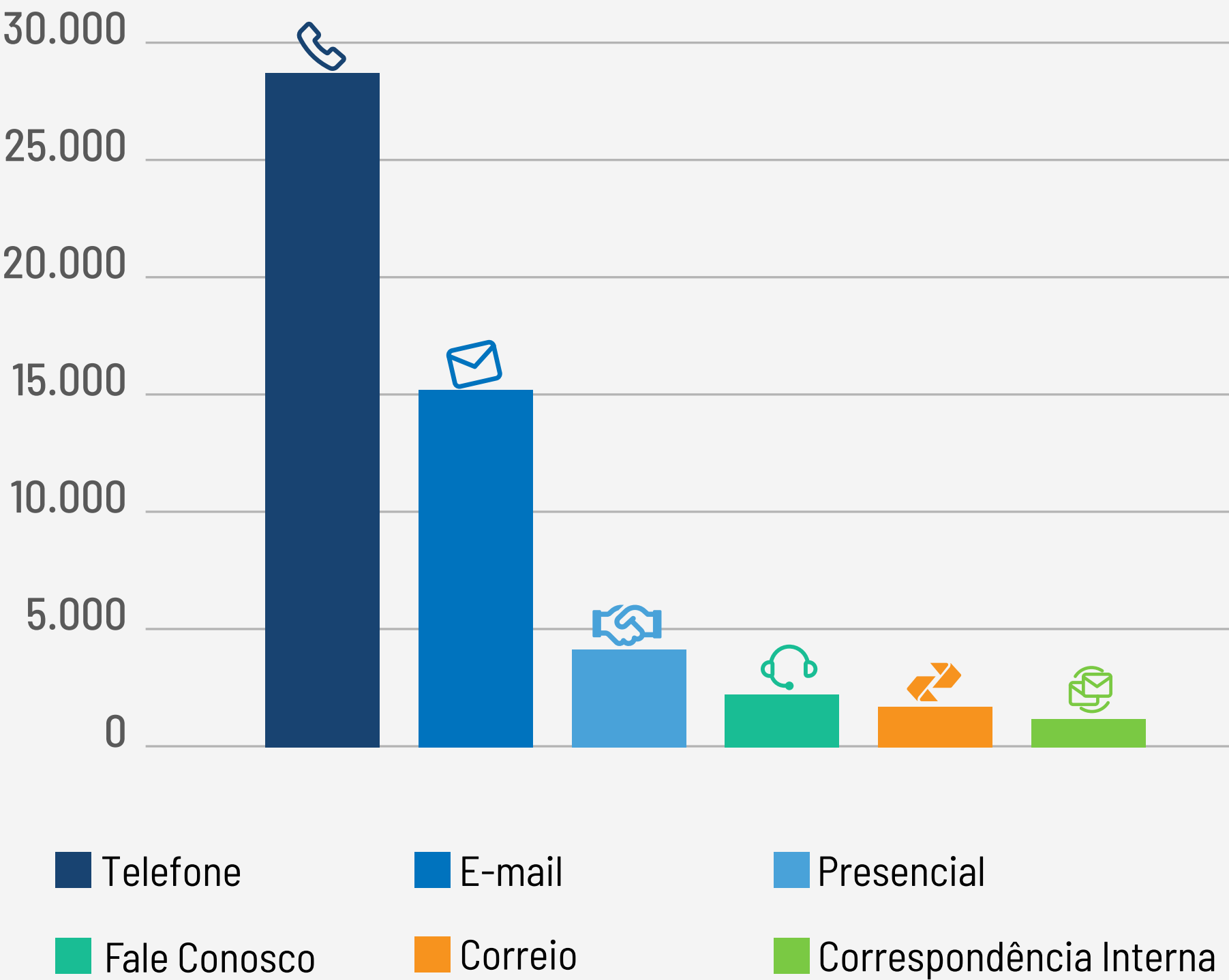
Também incentivamos a preservação dos recursos naturais por meio de campanhas internas que promovem o uso consciente da água e a redução de impressões em papel.

Com essas ações, reafirmamos nosso compromisso com a responsabilidade socioambiental e seguimos empenhados em construir uma empresa cada vez mais sustentável.



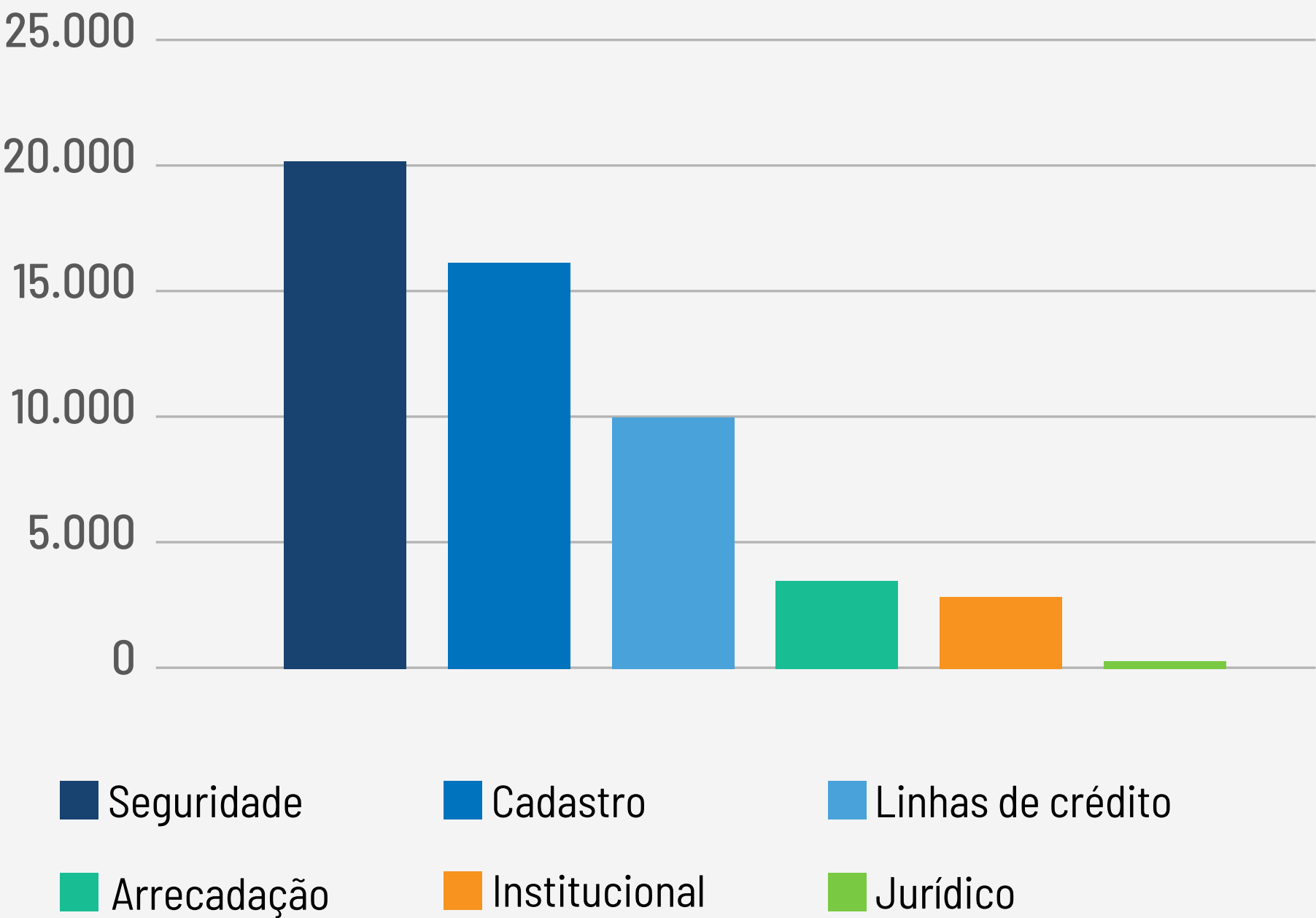
Relatórios de atendimentos 2024

TOTAL POR CANAL



TOTAL 53.027

TOTAL POR ASSUNTO



TOTAL 53.217



CAPÍTULO 5

Nossa Equipe



Nossa equipe

Em 2024, o Banesprev contou com uma equipe diversa, composta por 58 colaboradores, sendo 36 mulheres e 22 homens. Essa composição reflete nosso compromisso com a equidade de gênero e a promoção de um ambiente de trabalho inclusivo. A diversidade não apenas enriquece a cultura organizacional, mas também potencializa a criatividade e a inovação, fatores essenciais para o nosso crescimento e desenvolvimento contínuo.

Em termos de liderança, a entidade possui 17 cargos de gestão, incluindo coordenadores, gerentes e diretores. Desses, 12 são ocupados por mulheres e 5 por homens, evidenciando a forte presença feminina em posições de tomada de decisão. A média de idade dos colaboradores é de 39 anos, o que traz uma valiosa combinação de experiência e renovação ao nosso quadro de funcionários. Essa diversidade etária contribui para um ambiente colaborativo e produtivo, em que diferentes perspectivas se encontram para alcançar os objetivos institucionais do Banesprev.



A diversidade de idades de nossas equipes colabora para um ambiente colaborativo e produtivo

NOSSA EQUIPE EM 2024

58

colaboradores



22

homens



36

mulheres

LIDERANÇA

17

cargos
de gestão



5

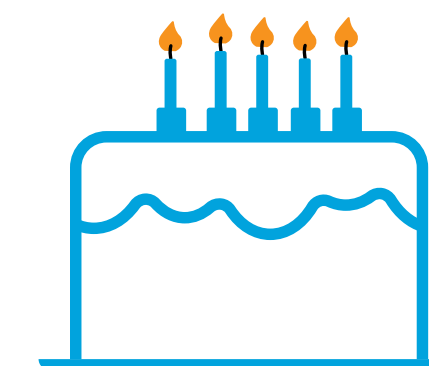
homens



12

mulheres

MÉDIA DE IDADE



39 anos



Compromisso com
equidade de gênero,
inclusão e diversidade
para fortalecer inovação
e crescimento.

Treinamentos e desenvolvimento

Seguindo as tendências de mercado, em 2024 iniciamos o desenvolvimento da nossa plataforma interna de treinamentos, *Learning Management System* (LMS), ou Sistema de Gestão de Aprendizagem, que é um ambiente de ensino virtual. A ferramenta facilitará a criação, organização e distribuição de conteúdo educacionais digitais, tornando a gestão de treinamentos mais eficiente e personalizada.

Por meio da solução, implantada em fevereiro de 2025, será possível acessar cursos, ferramentas e trilhas de conhecimento voltadas para cada área do Banesprev, facilitando o aprendizado, ao mesmo tempo em que promoverão o crescimento profissional e pessoal de cada um dos nossos colaboradores.

2.746,33

horas de treinamentos

Para Colaboradores e Dirigentes



Gestão de competências

Nossa avaliação de desempenho foi realizada com base no sistema de gestão por competências, aliado ao uso da metodologia de gestão estratégica (OKR), utilizada para definir as metas anuais da equipe. Esse modelo permite alinhar o desenvolvimento individual e coletivo dos colaboradores aos objetivos estratégicos da entidade. Um sistema claro, mensurável e orientado para resultados.

Esses subsistemas de gestão de pessoas desempenham um papel fundamental no reconhecimento meritocrático, de forma mais justa e alinhada aos objetivos da organização.

An aerial photograph of a city, likely Rio de Janeiro, showing a dense urban landscape with various buildings, including a prominent domed structure in the center. The image is overlaid with a semi-transparent blue filter. A vertical blue bar is positioned on the left side of the page.

CAPÍTULO 6

Números do Banesprev

BASE POPULACIONAL

Dezembro / 2024



TOTAL 
27.725

TOTAL GERAL - PATRIMÔNIO DE INVESTIMENTO

(em mil)



BENEFÍCIOS PAGOS

(em mil)

Janeiro a Dezembro / 2024



TOTAL **2.627.655**

IDADE MÉDIA

Janeiro a Dezembro / 2024



IDADE MÉDIA GERAL





CAPÍTULO 7

Governança Corporativa

Gestão de Riscos

A gestão dos riscos e de controles internos do Banesprev segue política própria, que estabelece princípios, responsabilidades e diretrizes para o processo de gestão integrada de riscos e controles internos. O objetivo é garantir o correto, completo e tempestivo registro das operações realizadas pela entidade, bem como em relação às ações de prestação de contas a todos os stakeholders.

Todos os riscos associados à gestão do Banesprev que possam impactar o cumprimento dos objetivos da Entidade

são monitorados, acompanhados e avaliados, juntamente com seus controles, em uma periodicidade máxima de seis meses. O processo é realizado por meio do Sistema de Gestão Baseada em Riscos, desenvolvido pela JCM Consultores, que utiliza ferramenta e metodologia alinhadas aos padrões internacionais de auditoria do Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) e à Lei Sarbanes-Oxley (SOX).

Os riscos são controlados e acompanhados pela Diretoria e Conselhos (áreas de negócio – primeira linha de defesa), pela Área de Riscos e Controles (segunda linha de defesa) e pelo Comitê de Auditoria (terceira linha de defesa).

Em 2024, o Banesprev passou por auditoria interna, tendo sua matriz de riscos e

controles internos avaliada pelos auditores. Na ocasião, foram identificadas oportunidades de melhorias que se referiam à inclusão de novos riscos e respectivos controles, cujas atualizações foram realizadas e acompanhadas pelo órgão de governança, por meio do relatório semestral de Controles Internos, emitido pelo Conselho Fiscal.

Em relação aos Investimentos, o Banesprev conta, ainda, com os serviços de uma consultoria financeira que monitora, por meio de ferramentas próprias, o risco e o retorno de todos os fundos que compõem a carteira de investimentos da Entidade. No processo, também é verificada a aderência dos investimentos dos planos às diretrizes de aplicações estabelecidas pela Política de Investimentos e pela Resolução CMN N° 4.994.



Compliance

O Banesprev busca sempre ir além do cumprimento das obrigações legais, assegurando que todas as suas atividades sejam executadas em conformidade com as leis e normas aplicáveis, visando às melhores práticas do mercado e o respeito aos padrões éticos e de integridade.

Em 2024, constituímos o Comitê de Ética que passou a ser responsável pela plena observância do Código de Ética do Banesprev, tanto pelos seus colaboradores, quanto demais partes interessadas, além de conduzir a investigação de eventuais infrações disciplinares

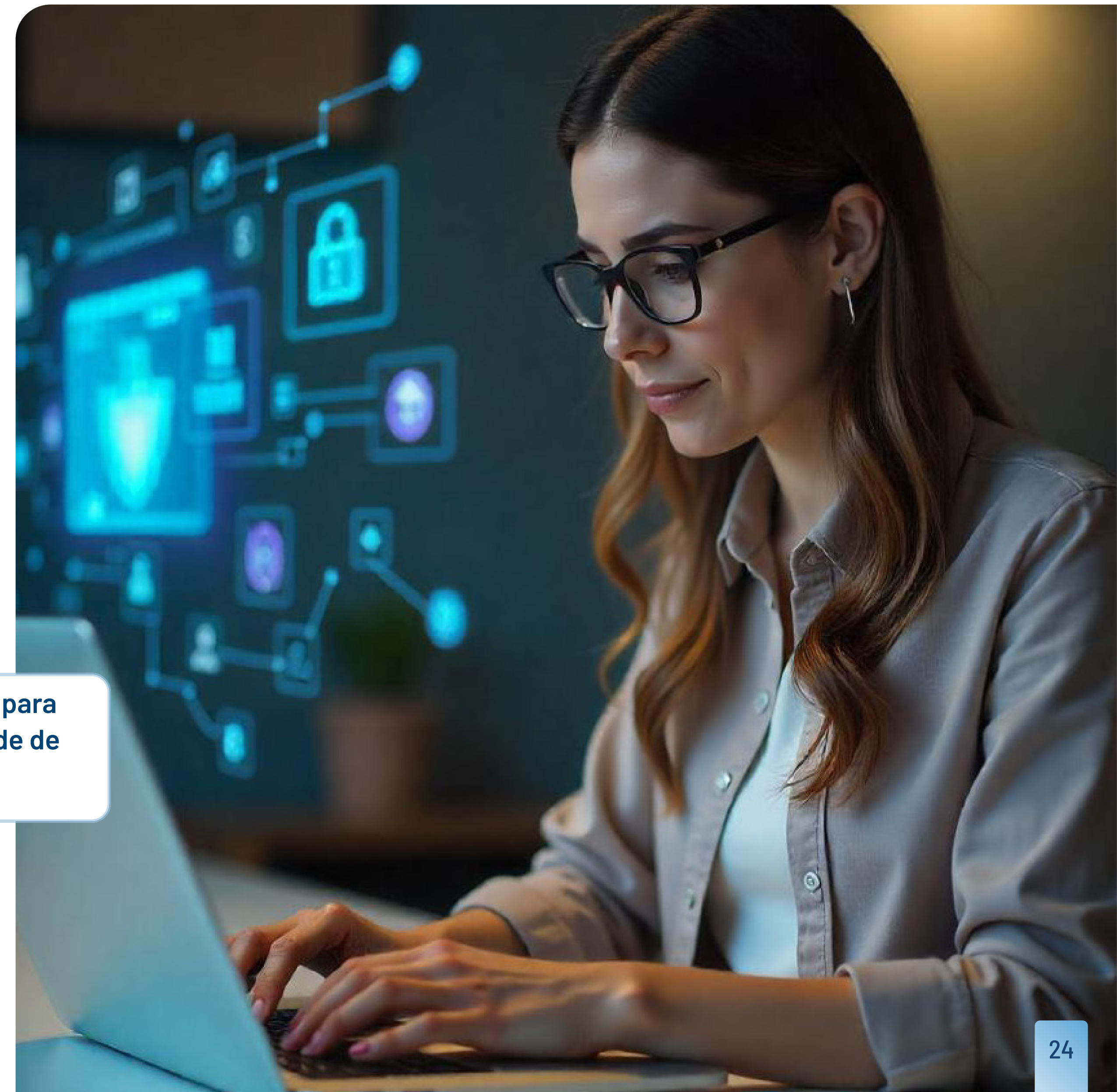
Composto por representantes de áreas diversas do Banesprev, o comitê tem por objetivo promover, orientar e zelar pela integridade, pela conduta ética e pelo

cumprimento dos valores e normas da Entidade, atuando na prevenção, análise e encaminhamento de condutas que possam violar o Código de Ética.

No que se refere à proteção e à privacidade dos dados, o Banesprev tem como compromisso o respeito pela segurança e privacidade de informações, tendo como base a política interna desenvolvida para este fim, alinhada às diretrizes de responsabilidade e transparência da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).



Fortalecemos nossos processos para garantir a segurança e privacidade de informações segundo a LGPD



An aerial night view of a city, featuring a large, ornate classical building with a central dome and multiple columns. To the left, a complex highway interchange with multiple overpasses is visible. The city is densely packed with buildings, and the scene is illuminated by streetlights and building lights, creating a vibrant blue-toned urban landscape.

CAPÍTULO 8

Investimentos

Avaliação de Riscos

A Entidade realiza avaliação prévia dos riscos envolvidos na definição da alocação estratégica nas diferentes classes de ativos, com o apoio de consultoria de investimentos no momento da definição da Política de Investimentos.

A avaliação prévia dos riscos envolvidos na alocação dos ativos e derivativos é de responsabilidade dos gestores dos recursos, devendo seguir as diretrizes definidas na Política de Investimentos.

Controle de Riscos	
Controle de Riscos	Risco de Mercado, Risco de Crédito, Risco de Liquidez, Risco Operacional, Risco Legal e Risco Sistêmico
Administrador Responsável pelo risco (ARGR)	Fernanda de Abreu Oliveira
Realiza apreçamento de Ativos?	Sim
Possui modelo próprio de gestão de riscos?	Sim
Avaliação prévia dos riscos envolvidos?	Sim
Existência de sistema de controles internos?	Sim

Gestão	
Gestor de Investimentos (Fundos)	Santander Asset Mangement / Vinci Partners / Western Asset / Rio Bravo / RB Capital / Sul América
Administrador Tecnicamente Qualificado (AETQ)	Eudes Lins Carneiro
Tipo de Gestão	Própria

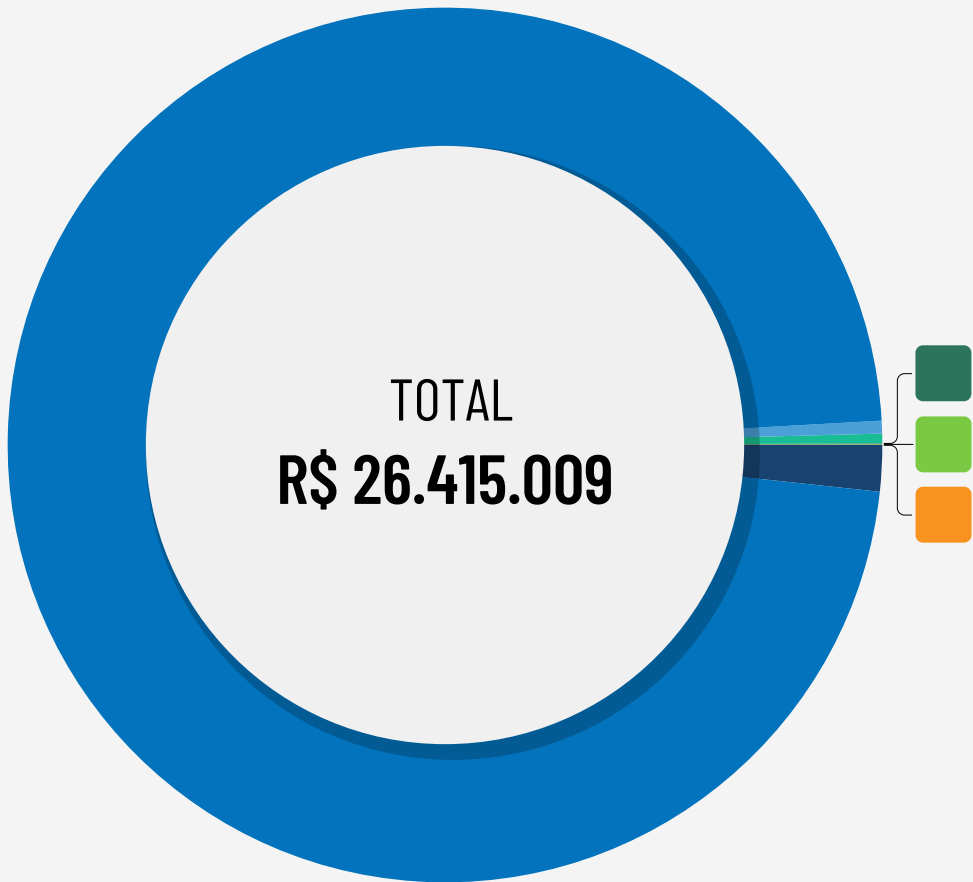


CONSOLIDADO

Distribuição dos Investimentos

Por segmento	Dezembro/2024		Dezembro/2023	
	Valor (R\$)	Percentual	Valor (R\$)	Percentual
Renda Fixa	26.113.894.646,56	98,86%	27.719.230.560,86	98,92%
Renda Variável	-	0,00%	-	0,00%
Estruturado	-	0,00%	-	0,00%
Imobiliário	40.176.152,93	0,15%	41.272.372,20	0,15%
Operações com participantes	260.938.059,76	0,99%	260.426.790,01	0,93%
Exterior	-	0,00%	-	0,00%
Total	26.415.008.859,25	100,00%	28.020.929.723,07	100,00%

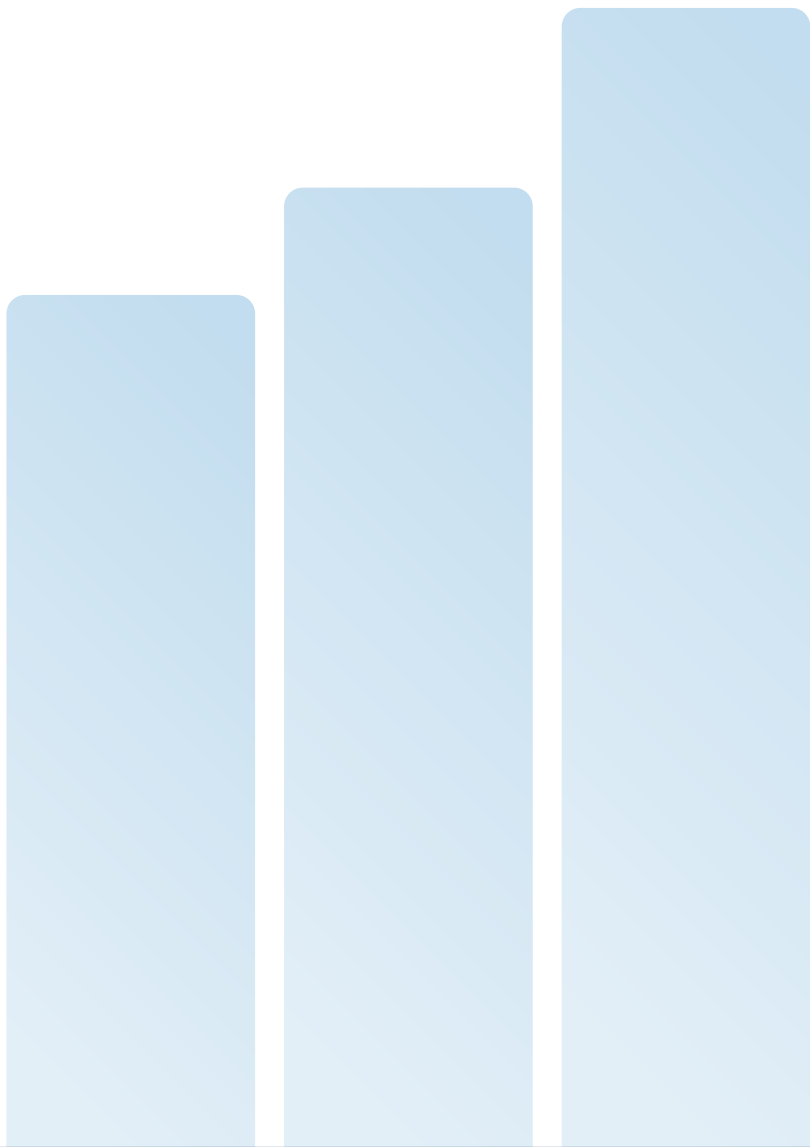
Gestão de Investimentos (em mil)



Gestão Santander Asset Management	97,41%	R\$ 25.729.562
Gestão Própria	1,71%	R\$ 451.122
Gestão Vinci Partners	0,47%	R\$ 124.272
Gestão Western Asset	0,36%	R\$ 95.270
Sul América	0,03%	R\$ 7.690
Gestão RB Capital	0,01%	R\$ 3.801
Gestão Rio Bravo	0,01%	R\$ 3.291

Rentabilidade

Segmento	Benchmark por Segmento	Meta de Retorno	Rentabilidade	Meta Atuarial
Renda Fixa	INPC + 5,06% a.a.	9,91%	2,85%	10,07%
Renda Variável	Ibovespa	14,76%	0,00%	0,00%
Estruturado	-	0,00%	0,00%	0,00%
Imobiliário	INPC + 5,06% a.a.	9,91%	3,97%	10,07%
Operações com participantes	INPC + 5,06% a.a.	0,00%	12,09%	10,07%
Exterior	-	0,00%	0,00%	0,00%
Consolidado	INPC + 5,06% a.a.	9,91%	9,48%	10,07%



Desempenho 2024

Em 2024, os títulos públicos brasileiros apresentaram desempenho negativo devido a uma combinação de fatores econômicos e fiscais, tanto no âmbito nacional quanto internacional.

1. O Banco Central do Brasil iniciou uma elevação da taxa Selic em setembro de 2024.

2. A percepção de risco fiscal aumentou devido a gastos públicos elevados e desafios na implementação de medidas de austeridade.

3. A moeda brasileira sofreu uma desvalorização significativa.

4. No contexto global, houve uma aversão ao risco que afetou mercados emergentes, incluindo o Brasil.

5. Sobre Americanas e Light, em relação à participação do Banesprev em Americanas S.A. e Light S.A., informamos que a entidade não possui alocação direta em ativos dessas empresas,

apenas indireta por meio de fundos de investimento, representando 0,004% do patrimônio da entidade. No âmbito da recuperação judicial das empresas, recebemos debêntures sem rating (grau especulativo), ações e bônus de subscrição de ações, que, ao serem integrados à carteira, geraram desenquadramento passivo, seja pela ausência de rating, no caso das debêntures, ou pela incorporação de ações em fundo de natureza “renda fixa referenciado DI”.

Como as ações possuem lock-up (carência) para negociação, integrarão as carteiras até que seja possível a venda. A baixa representatividade desses ativos na carteira torna irrelevante o impacto sobre a performance dos nossos investimentos. Esses fatores combinados contribuíram para o desempenho negativo das carteiras dos Planos.

Despesas diretas e indiretas de investimentos

Despesas de Investimentos	Total	% Sobre o Total	Gestão Própria	Gestão Terceirizada
ADMINISTRAÇÃO DOS PLANOS PREVIDENCIAIS	51.042.031,98	100,00%	528.409,54	50.513.622,44
DIRETAS	33.261.065,36	65,16%	528.409,54	32.732.655,82
Despesas CONSOLIDADO	33.261.065,36	65,16%	528.409,54	32.732.655,82
INDIRETAS	17.780.966,62	34,84%	-	17.780.966,62
CUSTÓDIA	4.066.439,44	7,97%	-	4.066.439,44
CORRETAGENS	109.904,08	0,22%	-	109.904,08
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	10.440.457,48	20,45%	-	10.440.457,48
TAXA DE PERFORMANCE	-	0,00%	-	-
TAXA ANBIMA	74.642,00	0,15%	-	74.642,00
TAXA SELIC	767.104,34	1,50%	-	767.104,34
TAXA CETIP	1.646.595,19	3,23%	-	1.646.595,19
AUDITORIA	105.136,00	0,21%	-	105.136,00
OUTRAS TAXAS	570.688,09	1,12%	-	570.688,09



Expectativas para 2025

No cenário internacional, o crescimento global deverá permanecer em torno de 2,5%, ainda impactado por tensões geopolíticas e custos financeiros elevados. Investimentos em sustentabilidade e inovação serão essenciais para impulsionar a recuperação econômica.

A economia americana ainda apresenta sinais inflacionários difusos, estando muito

pressionada pelo mercado de trabalho ainda aquecido e com o risco fiscal cada vez mais presente na análise do mercado, principalmente após o resultado das eleições.

O Banco Central Americano, Federal Reserve (FED), iniciou o processo de flexibilização monetária, mas tem demonstrado que continuará vigilante no

controle da inflação, não tendo sinalizado se o ciclo de redução de juros será prolongado e qual será a sua taxa terminal.

Assim como nos Estados Unidos, o cenário econômico para o continente europeu segue a mesma trajetória de inflação mais controlada, tendo também iniciado o processo de flexibilização monetária.

Espera-se uma leve recuperação nos mercados emergentes, desde que haja estabilidade política e aumento no fluxo de capitais. O comércio global, no entanto, continuará abaixo da média da última década.

Por fim, no cenário macroeconômico internacional, a China, uma das principais economias do mundo, segue preocupando com um crescimento econômico menor, apesar dos constantes incentivos do governo no sentido de aquecer a economia.

O Brasil que havia iniciado o processo de redução da taxa de juros, agora inverteu o sentido, aumentando os juros para conter a inflação dada a falta de confiança na condução econômica, apesar do cenário externo mais benigno considerando o processo de flexibilização monetária iniciado nas principais economias do mundo.

Em relação ao crescimento do país, espera-se que o PIB de 2024 fique em 3,10% e em 2025, 1,94%. A principal alavanca do PIB neste ano foi o setor do agronegócio. A flexibilização monetária e a melhora nas condições externas são esperadas como fatores-chave.



Ampliar o investimento em sustentabilidade e inovação será fundamental para o sucesso em 2025



Indicadores

Abaixo segue as projeções do Boletim Focus, disponibilizado pelo Banco Central no dia 14/11/2024 com as seguintes projeções para os principais indicadores nacionais para a conclusão do ano de 2024, 2025 e 2026:

Indicadores	2024	2025	2026
IPCA	4,64%	4,12	3,70%
PIB	3,10%	1,94%	2,00%
CÂMBIO	R\$ 5,60	R\$ 5,50	R\$ 5,47
SELIC	11,75%	12,00%	10,00



The background is an aerial photograph of a city with many high-rise buildings. A large, semi-transparent blue circle is overlaid on the left and center of the image. The text is positioned on the right side of the image.

CAPÍTULO 9

Despesas Administrativas

Despesas Administrativas

CONSOLIDADO		
Descrição	Acumulado do ano	% sobre o total
DESPESAS	33.261.065,36	100,00%
ADMINISTRAÇÃO DOS PLANOS PREVIDENCIAIS	33.261.065,36	100,00%
PESSOAL E ENCARGOS	10.857.347,03	37,25%
Dirigentes	2.060.172,52	5,53%
Pessoal Próprio	8.770.935,81	31,64%
Estagiários/Jovens Aprendizizes	26.238,70	0,09%
TREINAMENTOS/CONGRESSOS E SEMINÁRIOS	134.810,96	0,41%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	13.689.373,00	33,05%
Serviços atuariais	2.128.164,87	7,00%
Serviços jurídicos	4.898.577,92	10,53%
Tecnologia da informação	4.478.817,99	8,74%
Gestão/planejamento estratégico	6.179,87	0,02%
Auditoria contábil	457.982,45	1,73%
Serviços e consultorias de investimentos	122.320,61	0,46%
Outros	1.496.985,51	4,43%
DESPESAS GERAIS	3.340.440,78	9,69%
Judiciais	1.035.024,78	0,65%
Cartórios	64.021,59	0,01%
Aluguel Predial	622.204,53	3,26%
Correios	77.192,45	0,28%
Aluguel de Equipamentos	24.834,50	0,10%
Outras Despesas Gerais	91.398,70	0,23%
DEPRECIAÇÕES E AMORTIZAÇÕES	70.586,01	0,72%
TRIBUTOS	5.119.515,98	18,64%
PIS	308.159,82	1,31%
COFINS	1.896.368,04	8,09%
TAFIC	2.447.625,00	9,21%



An aerial photograph of a city street, featuring a wide road with multiple lanes, sidewalks, trees, and buildings. The image is overlaid with a semi-transparent blue filter. Several overlapping rectangular shapes in different shades of blue are positioned across the left and center of the image. In the upper right corner, the chapter title is displayed in white and light blue text.

CAPÍTULO 10

Contábil

Gestão Contábil

DIRETORA RESPONSÁVEL PELA CONTABILIDADE (DRC)
Maria Auxiliadora Alves da Silva

Balanço Patrimonial Consolidado (R\$ mil)

ATIVO	Exercício 2024	Exercício 2023	PASSIVO	Exercício 2024	Exercício 2023
DISPONÍVEL	261	1.107	EXIGÍVEL OPERACIONAL	117.060	104.473
			Gestão Previdencial	110.154	94.059
REALIZÁVEL	28.306.770	29.697.642	Gestão Administrativa	4.393	2.687
Gestão Previdencial	1.872.972	1.655.830	Investimentos	2.513	7.727
Gestão Administrativa	18.724	20.754			
Investimentos	26.415.074	28.021.058	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	728.571	470.946
Títulos Públicos	157.100	152.576	Gestão Previdencial	728.571	421.423
Fundos de Investimentos	25.963.887	27.575.769	Gestão Administrativa	-	48.723
Investimentos em Imóveis	33.149	32.286	Investimentos	-	800
Operações com Participantes	260.938	260.427			
			PATRIMÔNIO SOCIAL	27.464.463	29.127.684
			Patrimônio de Cobertura do Plano	26.386.266	28.132.048
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	3.063	4.354	Provisões Matemáticas	27.018.607	26.892.625
Imobilizado	186	138	Benefícios Concedidos	27.289.245	27.185.960
Intangível	2.877	4.216	Benefícios a Conceder	778.938	847.313
			(-) Provisões Matemáticas a Constituir	(1.049.576)	(1.140.648)
			Equilíbrio Técnico	(632.341)	1.239.423
			Resultados Realizados	(632.341)	1.239.423
			Superávit Técnico Acumulado	326.731	1.239.423
			(-) Déficit Técnico Acumulado	(959.072)	-
			Fundos	1.078.197	995.636
			Fundos Previdenciais	696.625	680.137
			Fundos Administrativos	315.493	252.253
			Fundo p/Garantia das Oper.c/Partic.	66.079	63.246
TOTAL DO ATIVO	28.310.094	29.703.103	TOTAL DO PASSIVO	28.310.094	29.703.103

Demonstração da Mutação do Patrim nio Social (R\$ mil)

DESCRI�O	Exercício 2024	Exercício 2023	Varia�o %
A) Patrim�nio Social - In�cio do Exercício	29.127.684	28.480.553	2,27%
1. Adições	4.673.986	4.397.569	6,29%
Contribuições Previdenciais	293.214	936.080	(68,68%)
Portabilidade	-	273	(100,00%)
Atualização de Depósitos Judiciais/Recursais	928	40	2.220,00%
Migração entre Planos	315	163	93,25%
Outras Adições Previdenciais	2.462.935	1.562	157.578,30%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.817.260	3.254.137	(44,16%)
Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	144.561	(100,00%)
Receitas Administrativas	21.713	21.966	(1,15%)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	26.077	31.447	(17,08%)
Reversão Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	48.711	-	100,00%
Constituição de Fundos para Garantia das Operações com Participantes	2.833	7.340	(61,40%)
			-
2. Deduções	(6.337.207)	(3.750.438)	68,97%
Benefícios	(2.627.672)	(2.529.193)	3,89%
Resgates	(25.812)	(28.390)	(9,08%)
Portabilidade	(2.526)	(379)	566,49%
Migração entre Planos	(315)	(163)	93,25%
Desoneração de Contribuições de Patrocinador(es)	(263)	(186)	41,40%
Outras Deduções	(2.216.071)	(210.511)	952,71%
Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	(1.110.247)	(939.699)	18,15%
Constituição L�quida de Conting�ncias - Gestão Previdencial	(321.040)	-	100,00%
Despesas Administrativas	(33.261)	(26.553)	25,26%
Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	-	(35)	(100,00%)
Constituição L�quida de Conting�ncias - Gestão Administrativa	-	(15.329)	(100,00%)
			-
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrim�nio Social (1+2)	(1.663.221)	647.131	(357,01%)
Provisões Matemáticas	125.982	(781.345)	116,12%
Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(1.871.764)	1.386.793	(234,97%)
Fundos Previdenciais	16.488	22.847	(27,83%)
Fundos Administrativos	63.240	11.496	450,10%
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	2.833	7.340	(61,40%)
B) Patrim�nio Social no final do exercício (A+3+4+5)	27.464.463	29.127.684	(5,71%)

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (R\$ mil)

CONSOLIDADO			
DESCRIÇÃO	Exercício 2024	Exercício 2023	Variação %
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	252.253	240.757	4,77%
1. Custeio da Gestão Administrativa	47.790	53.413	(10,53%)
1.1. Receitas	47.790	53.413	(10,53%)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	78	94	(17,02%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	17.346	20.628	(15,91%)
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	1.291	1.243	3,86%
Atualização de Depósitos Judiciais/Recursais	2.926	1	292.500,00%
Outras Receitas	72	-	100,00%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	26.077	31.447	(17,08%)
2. Despesas Administrativas	(33.261)	(26.553)	25,26%
2.1. Administração de Planos Previdenciais	(33.261)	(26.553)	25,26%
Pessoal e Encargos	(10.857)	(9.892)	9,76%
Treinamentos/Congressos e Seminários	(135)	(110)	22,73%
Viagens e Estadias	(49)	(62)	(20,97%)
Serviços de Terceiros	(13.689)	(8.775)	56,00%
Despesas Gerais	(3.340)	(2.574)	29,76%
Depreciações e Amortizações	(71)	(192)	(63,02%)
Tributos	(5.120)	(4.948)	3,48%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	48.711	(15.329)	417,77%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	-
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	(35)	(100,00%)
6. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	63.240	11.496	450,10%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	63.240	11.496	450,10%
8. Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	315.493	252.253	25,07%





www.banesprev.com.br

