

PLANO IV

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS

Empresa: 93 - BANESPREV - Fundo Banespa de Seguridade Social

Unidade: 2005003956 - BENEFÍCIOS IV

DESCRIÇÃO	Exercício 2019	Exercício 2018	Variação (%)
1. Ativos	16.070	15.223	5,56
Disponível	6	1	500,00
Recebível	42	99	(57,58)
Investimento	16.022	15.123	5,94
Títulos Públicos	5.473	5.254	4,17
Fundos de Investimento	9.933	9.611	3,35
Empréstimos e Financiamentos	616	258	138,76
2. Obrigações	1.647	1.371	20,13
Operacional	1.647	1.371	20,13
3. Fundos não Previdenciais	102	146	(30,14)
Fundos Administrativos	39	94	(58,51)
Fundos dos Investimentos	63	52	21,15
4. Resultados a Realizar	0	0	0,00
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	14.321	13.706	4,49
Provisões Matemáticas	12.783	12.309	3,85
Fundos Previdenciais	1.538	1.397	10,09
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	202	199	1,51
a) Equilíbrio Técnico	0	0	0,00
b) Ajuste de Precificação	202	199	1,51
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	202	199	1,51

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS

Empresa: 93 - BANESPREV - Fundo Banespa de Seguridade Social

Unidade: 2005003956 - BENEFÍCIOS IV

DESCRIÇÃO	Exercício 2019	Exercício 2018	Variação (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	13.706	12.676	8,13
1. Adições	2.479	2.248	10,28
(+) Contribuições	919	1.038	(11,46)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.560	1.210	28,93
2. Destinações	(1.864)	(1.218)	53,04
(-) Benefícios	(1.850)	(1.215)	52,26
(-) Custeio Administrativo	(14)	(3)	366,67
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	615	1.030	(40,29)
(+) Provisões Matemáticas	474	1.078	(56,03)
(+/-) Fundos Previdenciais	141	(48)	(393,75)
4. Operações Transitórias	0	0	0,00
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4)	14.321	13.706	4,49
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	(44)	(35)	25,71
(+) Fundos Administrativos	(55)	(55)	0,00
(+) Fundos dos Investimentos	11	20	(45,00)

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Empresa: 93 - BANESPREV - Fundo Banespa de Seguridade Social

Unidade: 2005003956 - BENEFÍCIOS IV

DESCRIÇÃO	Exercício 2019	Exercício 2018	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	16.031	15.129	5,96
1. Provisões Matemáticas	12.783	12.309	3,85
1.1. Benefícios Concedidos	1.454	1.244	16,88
Benefício Definido	1.454	1.244	16,88
1.2. Benefício a Conceder	11.329	11.065	2,39
Contribuição Definida	10.811	10.523	2,74
Saldo de contas - parcela participantes	10.811	10.523	2,74
Benefício Definido	518	542	(4,43)
2. Equilíbrio Técnico	0	0	0,00
3. Fundos	1.601	1.449	10,49
3.1. Fundos Previdenciais	1.538	1.397	10,09
3.2. Fundos dos Investimentos - Gestão Previdencial	63	52	21,15
4. Exigível Operacional	1.647	1.371	20,13
4.1. Gestão Previdencial	1.645	1.367	20,34
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	2	4	(50,00)

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA POR PLANO DE BENEFÍCIOS

Empresa: 93 - BANESPREV - Fundo Banespa de Seguridade Social

Unidade: 9970000000 - PGA BENEFÍCIOS IV

DESCRIÇÃO	Exercício 2019	Exercício 2018	Variação (%)
A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	94	149	(36,91)
1. Custeio da Gestão Administrativa	45	50	(10,00)
1.1. Receitas	45	50	(10,00)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	14	3	366,67
Custeio Administrativo dos Investimentos	23	26	(11,54)
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	1	1	0,00
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	6	10	(40,00)
Outras Receitas	1	10	(90,00)
2. Despesas Administrativas	(100)	(105)	(4,76)
2.1. Administração Previdencial	(75)	(76)	(1,32)
2.1.1. Despesas Comuns	(49)	(51)	(3,92)
2.1.2. Despesas Específicas	(26)	(25)	4,00
Serviços de terceiros	(23)	(23)	0,00
Despesas gerais	(1)	(1)	0,00
Tributos	(2)	(1)	100,00
2.2. Administração dos Investimentos	(25)	(29)	(13,79)
2.2.1. Despesas Comuns	0	(3)	(100,00)
2.2.2. Despesas Específicas	(25)	(26)	(3,85)
Serviços de terceiros	(17)	(18)	(5,56)
Despesas gerais	(6)	(6)	0,00
Tributos	(2)	(2)	0,00
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	0	0	0,00
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	0	0	0,00
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	0	0	0,00
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(55)	(55)	0,00
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(55)	(55)	0,00
8. Operações Transitórias	0	0	0,00
B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A+7+8)	39	94	(58,51)

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis

PARECER ATUARIAL

SANTANDER

Este parecer atuarial tem por objetivo apresentar os resultados da avaliação atuarial completa de encerramento do exercício do Plano de Benefícios IV do Banesprev, em atendimento à legislação vigente.

Para fins desta avaliação atuarial foi adotado como data do cadastro 31/07/2019 e como data da avaliação 31/12/2019.

HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a Willis Towers Watson e o Banesprev e conta com o aval das patrocinadoras do Plano de Benefícios IV, conforme determina a redação da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018 e a Instrução nº 10 de 30/11/2018.

Para a apuração das provisões matemáticas e dos custos foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

	2019	2018
Taxa Real Anual de Juros	4,96%	4,96%
Projeção de Crescimento Real de Salário	0,50%	0,50%
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,00%	0,00%
Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS	0,00%	0,00%
Fator de Determinação Valor Real ao longo do Tempo Salários	100,0%	100,0%
Fator de Determinação Valor Real ao longo do Tempo Ben Entidade	98,0%	98,0%
Fator de Determinação Valor Real ao longo do Tempo Ben INSS	100,0%	100,0%
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 Básica ¹	AT-2000 Básica ¹
Tábua de Mortalidade de Inválidos	MI-85 ¹	MI-85 ¹
Tábua de Entrada de Invalidez	Wyatt 1985 Disability Study Class 2 ¹	Wyatt 1985 Disability Study Class 2 ¹
Desligamento	3,00%	3,00%
Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios)	INPC	INPC
Hipótese de Entrada em Aposentadoria	100% na 1ª elegibilidade	100% na 1ª elegibilidade
Hipótese sobre Composição		
- Participantes Ativos	90% com reversão em renda de pensão média temporária por 5 anos após falecimento	90% com reversão em renda de pensão média temporária por 5 anos após falecimento

¹ Tábua específicas por sexo

A seguir descrevemos algumas razões para a seleção das principais hipóteses.

Taxa real anual de juros

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, conforme determinam a Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, a Instrução nº 10, de 30/11/2018 e a Portaria Previc nº 300 de 12/04/2019, deve ser justificada pela entidade fechada de previdência complementar com base em estudos técnicos que comprovem a convergência das hipóteses de rentabilidade dos investimentos ao plano de custeio e ao fluxo futuro de receitas de contribuições e de pagamento de benefícios.

A Willis Towers Watson foi contratada pelo Banesprev para desenvolver tal estudo utilizando os fluxos de benefícios e contribuições do plano resultantes da última avaliação atuarial, os quais foram elaborados com as hipóteses recomendadas por estudos de aderência e segundo as regras do plano de benefícios estabelecidas no regulamento vigente aprovado.

Quando apurada a TIR dos passivos, foi obtido, com nível de confiança de 100%, suporte para a adoção da taxa real de juros de 4,96% para o Plano de Benefícios IV. Essa taxa está dentro do intervalo indicado pela Portaria Previc nº 300/2019 para esse plano (limite inferior: 4,10% a.a. e limite superior: 6,26%).

Sendo assim, o Banesprev e as patrocinadoras do Plano de Benefícios IV optaram por utilizar a taxa real anual de juros de 4,96% na avaliação atuarial de 2019.

Projeção do crescimento real de salário

A taxa de projeção crescimento real de salário deve ser baseada na política de recursos humanos de longo prazo dos patrocinadores do plano de benefícios de modo a refletir o aumento real médio de salário que as empresas estimam que um empregado tenha ao longo de toda a sua carreira.

A Willis Towers Watson, responsável pela avaliação atuarial do Plano de Benefícios IV, realizou em 2018 estudo de aderência da hipótese de projeção do crescimento real de salários para atender aos dispositivos previstos nas bases técnicas da Resolução CGPC nº 18, de 28/03/2006, e na Instrução nº 23, de 26/06/2015.

A hipótese de projeção do crescimento real de salário adotada em 2018 reflete o resultado desse estudo, quem tem validade de 3 anos.

Fator de determinação do valor real ao longo do tempo

Fator aplicado sobre os salários e benefícios, a fim de determinar um valor médio e constante, em termos reais, durante o período de um ano. Isso significa que nas projeções de longo prazo, haverá uma perda do poder aquisitivo dos salários e benefícios. Esse fator é calculado em função do nível de inflação estimado no longo prazo e do número de reajustes, dos salários e benefícios, que ocorrerá durante o período de 12 meses.

A projeção de inflação definida pelo Comitê de Investimentos local da Willis Towers Watson em setembro/2019 para a inflação oficial, medida pelo IPCA, considerou um horizonte de tempo de 10 anos e é de 3,80% a.a., indicando a adoção da hipótese do fator de determinação do valor real ao longo do tempo de 98% para os benefícios.

A adoção de um fator de 100% para os salários reflete a opção por se utilizar valores nominais no processo de avaliação atuarial, independente da inflação.

Hipóteses Biométricas e Demográficas

As tábuas biométricas e demográficas são instrumentos que permitem medir as probabilidades de ocorrência de eventos, como morte, invalidez e desligamento de uma população em função da idade e do sexo.

As hipóteses biométricas e demográficas utilizadas nesta avaliação são as indicadas no estudo de aderência de hipóteses atuariais realizado em 2019 pela Willis Towers Watson.

Regime Financeiro e Métodos Atuariais

Benefício	Regime	Método de Financiamento
Benefício de Renda Vitalícia Programada	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício de Renda Temporária	Capitalização	Agregado
Suplementação de Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Agregado
Pecúlio por morte	Capitalização	Agregado
Suplementação do Auxílio Doença	Repartição Simples	-
Auxílio Natalidade	Repartição Simples	-
Resgate	Capitalização	Capitalização Financeira
Portabilidade	Capitalização	Capitalização Financeira

Comentários sobre métodos atuariais

Os métodos de financiamento são adequados à natureza do plano e atendem ao limite mínimo estabelecido na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

PATRIMÔNIO SOCIAL

Com base no balancete do Banesprev de 31 de dezembro de 2019, o Patrimônio Social é de R\$ 14.422.927,04.

PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO, PROVISÕES E FUNDOS

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano, das Provisões e dos Fundos em 31 de dezembro de 2019 é a seguinte:

	Valores (R\$)
Patrimônio de Cobertura do Plano	12.783.077,74
Provisões Matemáticas	12.783.077,74
Equilíbrio Técnico	0,00
Fundos	1.639.849,30

Duração do Passivo do Plano de Benefícios

A duração do passivo é de 14,16 anos (170 meses) e foi apurada com base nos resultados desta avaliação atuarial adotando a metodologia definida pela Previc na Instrução nº 10, de 30/11/2018.

Reserva de Contingência

De acordo com o Art. 15º da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, o resultado superavitário deve ser destinado à constituição de reserva de contingência, até o limite de 25% das provisões matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor:

- Limite da Reserva de Contingência = $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$

Com a aplicação do descrito acima, o limite da reserva de contingência é de R\$ 476.370,57. Uma vez que o Plano de Benefícios IV encontra-se em equilíbrio técnico atuarial não foram alocados valores em Reserva de Contingência e Reserva Especial.

Ajuste de Precificação

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30, 10/10/2018, vigente até 31/12/2019, o valor do ajuste de precificação, positivo ou negativo, será acrescido ou deduzido, respectivamente, para fins de equacionamento do déficit. E no caso de distribuição de superavit, o valor do ajuste de precificação, quando negativo, será deduzido do valor a ser distribuído.

O Ajuste de Precificação posicionado em 31/12/2019 foi calculado e informado pelo Banesprev para o Plano de Benefícios IV no valor de R\$ 201.693,77.

Regras de constituição e reversão dos fundos previdenciais

Fundo E

Criado em 31/12/2016, este Fundo é recalculado atuarialmente a cada avaliação e destinado única e exclusivamente a complementar a insuficiência verificada entre o saldo de contas e a respectiva Provisão Matemática de Benefícios Concedidos no ato da aposentadoria, de modo a garantir o pagamento do benefício de Renda Mensal Vitalícia para os Participantes qualificados no Art. 41 do regulamento.

O valor desse fundo em 31/12/2019 é de R\$ 1.537.796,00.

Variação das Provisões Matemáticas

Os compromissos atuariais variaram dentro do esperado, considerando a evolução da massa de participantes e as hipóteses selecionadas.

Principais riscos atuariais

Os riscos atuariais são monitorados através de estudos regulares de aderência de hipóteses, conforme legislação vigente, e podem ser mitigados através da adequação das hipóteses aos resultados desses estudos. mortalidade, rotatividade, crescimento real dos salários e alteração das regras da previdência social.

Variação do resultado

Não há variação do resultado, uma vez que o plano encontrava-se financeiramente equilibrado em 2018 e assim continua em 2019

Natureza do resultado

Uma vez que o método utilizado no plano é agregado, não há geração de deficit e o resultado é equilibrado.

PLANO DE CUSTEIO

As contribuições mensais normais equivalem a 3,88% da folha de salários de participantes, do plano, correspondentes ao custo normal, sendo 2,86% referente as contribuições estimadas

para aposentadoria programada e 1,02% para benefício de risco.

Patrocinadoras

As patrocinadoras deverão efetuar, a partir de 01/01/2020, as contribuições para custeio dos benefícios de risco acima, com exceção do custo de aposentadoria por invalidez que será rateada em partes iguais com os participantes, resultando na contribuição total de 0,65%.

Nessas contribuições da patrocinadora não está considerado o percentual necessário para a cobertura das despesas administrativas, as quais serão abatidas diretamente do Fundo Administrativo.

Participantes

A contribuição mínima para aposentadoria normal programada em vigor é de 2,00%. O Conselho Deliberativo poderá alterar este percentual para 2020.

Os benefícios de risco são pagos integralmente pela patrocinadora, exceto a aposentadoria por invalidez, cujo custo é rateado em partes iguais com os participantes, que deverão pagar 0,37%.

CONCLUSÃO

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefícios IV do Banesprev, informamos que o plano está financeiramente equilibrado em conformidade com os princípios atuariais geralmente aceitos.

Rio de Janeiro, 21 de fevereiro de 2020.

Sátyro Florentino Teixeira Neto
MIBA nº 1.158

Joana Freguglia Machado Carneiro
MIBA nº 2.573

Priscila Butrucci Noronha
MIBA nº 2.692

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

PLANO IV

A Política de Investimentos é um documento no qual estão descritos os processos de governança das decisões de investimentos, os limites de alocação, as metas e os riscos observados na gestão dos ativos garantidores dos planos de benefícios e de gestão administrativa.

Essa política estabelece as diretrizes para aplicação dos recursos privilegiando a liquidez frente às características e especificidades das obrigações do plano.

Os princípios, metodologias e parâmetros estabelecidos buscam garantir, ao longo do tempo, a segurança, liquidez e rentabilidade adequada e suficiente ao equilíbrio entre ativos e passivos, bem como procuram evitar exposição excessiva a riscos para os quais os prêmios pagos pelo

mercado não sejam atraentes ou adequados aos objetivos do Plano.

Importante destacar que as Políticas de Investimentos dos Planos de Benefícios e de Gestão Administrativa do Banesprev atendem ao que determina a Resolução CMN nº 4.661/2018 e alterações, para alocação de recursos e riscos, além de contemplar estudos técnicos de alocação de ativos (*ALM – Asset Liability Management*) em consonância com as características de passivo e de fluxo de caixa de cada plano.

Para maior transparência e melhor comunicação com o participante, a Política de Investimentos na versão completa encontra-se a disponível no site do Banesprev.

Resumo da Política de Investimento

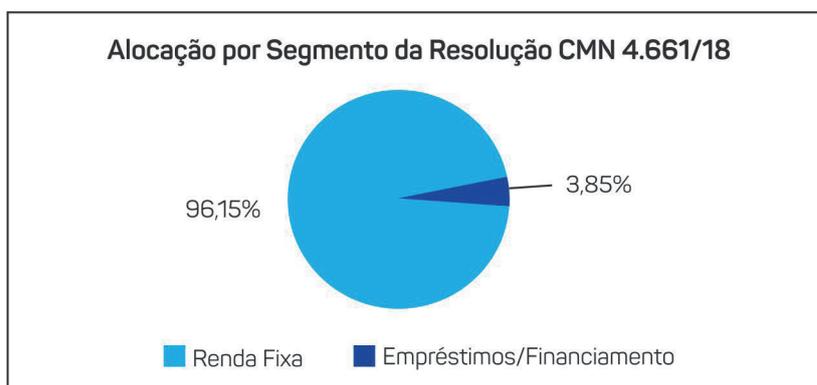
SEGMENTO	LIMITE LEGAL 4.661	POLÍTICA 2019		
		ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100,00%	98,75%	85,00%	100,00%
Renda Variável	70,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Investimentos Estruturados	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Imobiliário	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Operações com Participantes	15,00%	1,25%	0,00%	15,00%
Investimentos no Exterior	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%

COMPOSIÇÃO DOS INVESTIMENTOS

A tabela e o gráfico a seguir destacam a alocação dos recursos do plano por segmento:

Total de Investimentos Banesprev Plano IV				
Segmento	Dezembro/2018		Dezembro/2019	
	Valor em R\$	Part.% dos Recursos Garantidores	Valor em R\$	Part.% dos Recursos Garantidores
Renda Fixa	14.865.165,05	98,32%	15.405.886,94	96,13%
Empréstimos/Financiamento	257.723,34	1,70%	616.209,39	3,85%
Total Investimento	15.122.888,39	100,02%	16.022.096,33	99,98%
(+) Disponível	1.321,19	-	5.609,98	-
(-) Exigível Contingencial	-	-	-	-
(-) Exigível Operacional	(4.285,60)	-	(2.296,68)	-
Total Recursos Garantidores	15.119.923,98	-	16.025.409,63	-

Ao lado, a representação gráfica dos percentuais por segmento:



O Plano IV encerrou o ano de 2019 com R\$ 16 milhões de recursos, cuja gestão tem a seguinte distribuição:

Gestão	Valor em R\$	Part.% do Total	Part.% da Gestão Terceirizada
Total	16.022.096,33	100,00%	
Gestão Própria	6.089.307,74	38,01%	
Gestão Terceirizada	9.932.788,59	61,99%	100,00%
Gestão Santander Asset Management	9.932.788,59	61,99%	100,00%

COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTO EM DEZEMBRO/2019

A tabela abaixo demonstra a composição da carteira do Plano IV por tipo de ativo e percentual de alocação.

Valores em R\$000

INVESTIMENTOS	31/12/2019	Participação
Títulos Públicos	5.473	34,16%
Títulos Públicos Federais	5.473	34,16%
Notas do Tesouro Nacional - NTN-B Vencimento	5.361	33,46%
Notas do Tesouro Nacional - NTN-B Negociação	112	0,70%
Fundos de Investimentos	9.933	61,99%
Renda Fixa	37	0,23%
Multimercado	9.895	61,76%
Empréstimos e Financiamentos	616	3,85%
Empréstimos	616	3,85%
Total	16.022	100,00%

Obs.: Na tabela acima não estão sendo considerados os valores em caixa e os valores a pagar e a receber.

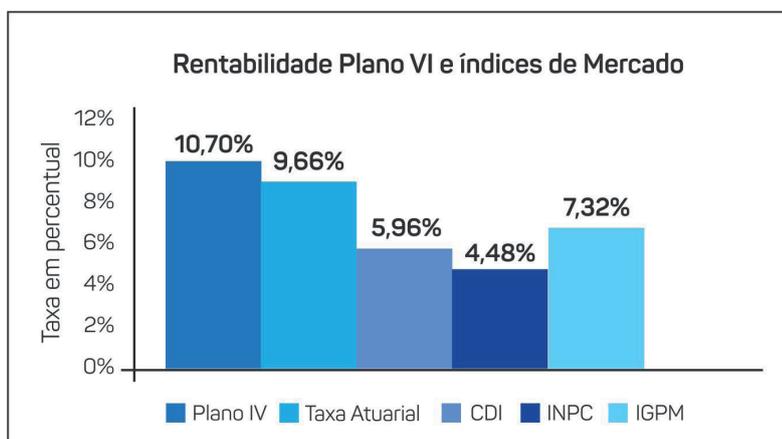
RENTABILIDADE DOS INVESTIMENTOS

Abaixo a rentabilidade do plano, calculada de acordo com o método de cotização, comparada com a meta de retorno do plano (INPC +4,96%) e principais índices de mercado.

- O segmento de renda fixa, composto por títulos públicos, títulos privados e cotas de fundo

multimercado, obteve rentabilidade de 10,69% no ano de 2019.

- O segmento de operações com participantes, que representa empréstimos pessoais e financiamentos concedidos com taxa de 0,8% a.m. mais INPC, obteve rentabilidade de 10,31% no ano.

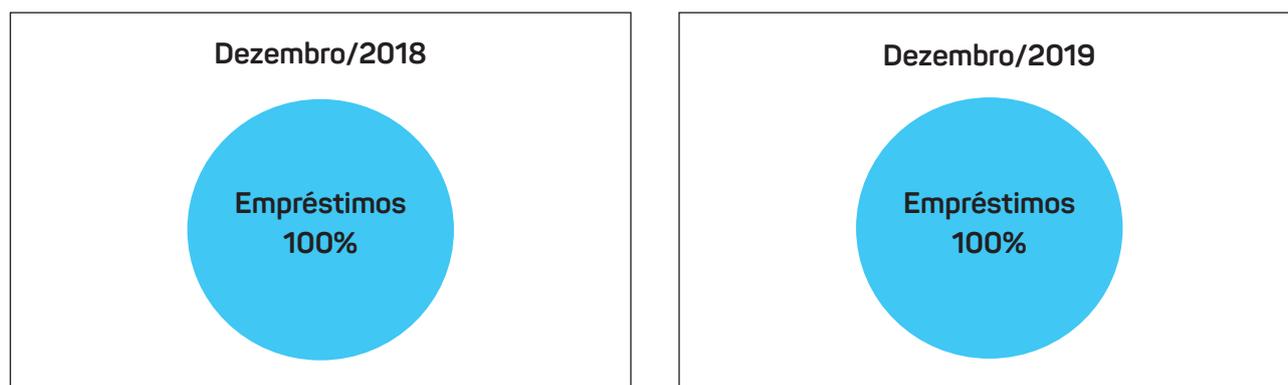


A carteira de investimentos do plano apresentou a rentabilidade acumulada de 10,70% em 2019, superior à meta de retorno que foi de 9,66% no mesmo período. Esta rentabilidade também foi superior aos principais índices de mercado, conforme gráfico.

OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES - PLANO IV

O Plano IV encerrou o ano de 2019, no segmento de Operações com Participantes, com o montante de R\$ 617,8 mil, perfazendo um total de 61 contratos ativos.

Composição da Carteira de Operações com Participantes



QUADRO DE PARTICIPANTES ATIVOS - BASE DEZEMBRO/2019

Ativos	Quantidade
Ativo Empregado	231
Autopatrocinados	14
No Prazo de Opção	5
Optantes pelo BPD	34
Total	284

No Prazo de Opção - Participantes cujo vínculo com o Patrocinador foi cessado e se encontram no prazo para opção pelos Institutos previstos nos Planos.

PARTICIPANTES ATIVOS COMPARATIVO COM ANOS ANTERIORES

Período	Quantidade	Variação anual
dez/2015	453	0,00%
dez/2016	408	-9,93%
dez/2017	367	-10,05%
dez/2018	333	-9,26%
dez/2019	284	-14,71%



PERFIL DO PARTICIPANTE ATIVO

Gênero	Quantidade	Percentual de Participação	Idade Média
Homens	101	35,56%	41,60
Mulheres	183	64,44%	39,90
Total	284	100%	

QUADRO DE PARTICIPANTES ASSISTIDOS - BASE DEZEMBRO/2019

PERFIL DO PARTICIPANTE ASSISTIDO

Gênero	Quantidade	Percentual de Participação	Benefício pago Valor Médio	Idade Média
Homens	2	50,00%	2.614,50	56,54
Mulheres	2	50,00%		27,16
Total	4	100,00%		

BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - COMPARATIVO COM ANOS ANTERIORES

Benefícios de Renda Continuada						Variação
Tipo de Benefício	2015	2016	2017	2018	2019	2018 / 2019
Benefício Programado	-	-	-	-	-	0,00%
Benefício Não Programado (Risco)	-	-	2	-	-	0,00%
Benefício Não Programado (Pensão Temporária)	1	-	-	-	-	0,00%
Total	1	-	2	-	-	0,00%

Benefícios de Renda Temporária						Variação
Tipo de Benefício	2015	2016	2017	2018	2019	2018 / 2019
Auxílio Doença (*)	-	1	1	1	-	0,00%
Total	-	1	1	1	-	0,00%

(*) Benefício concedido ao participante Ativo, que esteja afastado pelo INSS, pago pelo período máximo de 24 meses, conforme Artigo 31 do Regulamento do PLANO BANESPREV IV

Benefícios de Pagamento Único						Variação
Tipo de Benefício	2015	2016	2017	2018	2019	2018 / 2019
Auxílio-Natalidade	8	30	19	9	6	-33,33%
Pecúlio por Morte	1	-	1	1	-	0,00%
Total	9	30	20	10	6	-40,00%

BENEFÍCIOS VIGENTES - COMPARATIVO COM ANOS ANTERIORES

Benefícios de Renda Continuada						Variação
Tipo de Benefício	2015	2016	2017	2018	2019	2018 / 2019
Auxílio Doença	-	-	-	-	-	0,00%
Benefício Programado	-	-	-	-	-	0,00%
Benefício Não Programado (Risco)	-	-	2	3	3	0,00%
Benefício Não Programado (Pensão Temporária)	1	1	1	1	1	0,00%
Total	1	1	3	4	4	0,00%

FOLHA DE PAGAMENTOS - COMPARATIVO COM ANOS ANTERIORES

Benefícios de Renda Continuada						Varição
Tipo de Benefício	2015	2016	2017	2018	2019	2018 / 2019
Auxílio Doença	-	-	-	-	-	0,00%
Benefício Programado	-	-	-	-	-	0,00%
Benefício Não Programado (Risco)	-	-	8.643,52	9.880,22	10.206,69	3,30%
Benefício Não Programado (Pensão Temporária)	200,73	223,37	238,07	243,00	251,33	3,43%
Total	200,73	223,37	8.881,59	10.123,22	10.458,02	3,31%

CUSTOS COM A ADMINISTRAÇÃO DOS RECURSOS EM 2019 - PLANO IV

Descrição	Acumulado no Ano	% Sobre o Total
DESPESAS ADMINISTRATIVAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (1+2+3+4)	99.763,65	100,00%
1. GESTÃO PREVIDENCIAL	74.968,00	75,15%
DESPESAS COMUNS E ESPECÍFICAS	74.968,00	75,15%
PESSOAL E ENCARGOS	31.786,84	31,86%
DIRIGENTES	6.748,25	6,76%
PESSOAL PRÓPRIO	24.864,56	24,92%
ESTAGIÁRIOS	174,03	0,17%
TREINAMENTOS/CONGRESSOS E SEMINÁRIOS	463,78	0,46%
VIAGENS E ESTADIAS	83,52	0,08%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	31.961,04	32,04%
PESSOA FÍSICA/PESSOA JURÍDICA	31.961,04	32,04%
CONSULTORIA ATUARIAL	22.881,96	22,94%
CONSULTORIA CONTÁBIL	0,00	0,00%
CONSULTORIA JURÍDICA	656,17	0,66%
RECURSOS HUMANOS	33,29	0,03%
INFORMÁTICA	4.676,81	4,69%
GESTÃO/PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	9,03	0,01%
AUDITORIA CONTÁBIL	746,01	0,75%
AUDITORIA ATUARIAL/BENEFÍCIOS	0,00	0,00%
OUTRAS	2.957,77	2,96%
DESPESAS GERAIS	7.631,08	7,65%
Aluguel Predial	2.465,88	2,47%
Correios	1.897,29	1,90%
Aluguel das Maquinas de Xerox/Envelopadora	158,73	0,16%
P.I.S.	93,09	0,09%
COFINS	572,82	0,57%
TAFIC	1.275,00	1,28%
Outras Despesas Administrativas	0,00	0,00%
DEPRECIações E AMORTIZAções	1.100,83	1,10%
OUTRAS DESPESAS	0,00	0,00%

Continuação

Descrição	Acumulado no Ano	% Sobre o Total
2. INVESTIMENTOS	24.795,65	24,85%
DESPESAS COMUNS E ESPECÍFICAS	24.795,65	24,85%
PESSOAL E ENCARGOS	5,32	0,01%
DIRIGENTES	1,07	0,00%
PESSOAL PRÓPRIO	4,25	0,00%
ESTAGIÁRIOS	0,00	0,00%
TREINAMENTOS/CONGRESSOS E SEMINÁRIOS	0,06	0,00%
VIAGENS E ESTADIAS	0,00	0,00%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	17.308,68	17,35%
PESSOA FÍSICA/PESSOA JURÍDICA	17.308,68	17,35%
CONSULTORIA DOS INVESTIMENTOS	16.323,00	16,36%
CONSULTORIA JURÍDICA	982,55	0,98%
CONSULTORIA CONTÁBIL	0,00	0,00%
RECURSOS HUMANOS	0,00	0,00%
INFORMÁTICA	1,08	0,00%
GESTÃO/PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	0,00	0,00%
AUDITORIA DE INVESTIMENTOS	0,14	0,00%
OUTRAS	1,91	0,00%
DESPESAS GERAIS	6.077,01	6,09%
Aluguel Predial	0,42	0,00%
Correios	0,15	0,00%
Aluguel das Maquinas de Xerox/Envelopadora	0,00	0,00%
Taxas de Custódias	5.779,02	5,79%
P.I.S.	196,31	0,20%
COFINS	1.208,04	1,21%
Outras Despesas Administrativas	0,00	0,00%
DEPRECIACIONES E AMORTIZACIONES	0,23	0,00%
OUTRAS DESPESAS	0,00	0,00%
3. REVERSÃO DE RECURSOS PARA O PLANO DE BENEFÍCIOS	0,00	0,00%
4. OUTRAS DESPESAS	0,00	0,00%

Descrição	Total	% Sobre o Total	Gestão Própria 21,19%	Gestão Terceirizada 78,81%
DESPESAS ADM. COM CARTEIRA DE INVESTIMENTO	44.464,14	100,00%	9.423,76	35.040,38
DIRETAS	24.795,65	55,77%	9.423,76	15.371,89
INVESTIMENTOS *	24.795,65	55,77%	9.423,76	15.371,89
INDIRETAS	19.668,49	44,23%	0,00	19.668,49
CUSTÓDIA	3.277,22	7,37%	0,00	3.277,22
CORRETAGENS	298,90	0,67%	0,00	298,90
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	11.374,03	25,58%	0,00	11.374,03
TAXA DE PERFORMANCE	0,00	0,00%	0,00	0,00
TAXA ANBIMA	173,88	0,39%	0,00	173,88
TAXA SELIC	251,99	0,57%	0,00	251,99
TAXA CETIP	2.483,12	5,58%	0,00	2.483,12
AUDITORIA	452,13	1,02%	0,00	452,13
OUTRAS TAXAS	1.357,22	3,05%	0,00	1.357,22

* CONFORME DETALHAMENTO NO ITEM 2 DO QUADRO DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS